

ANNEX A: MODEL FOR THE REQUEST FOR THE RELEASE OF FUNDS

Annexes:

Summary of checks performed by relevant authorities on the steps for which funding is requested, including weaknesses identified and any corrective actions taken.

Fiche to be used for each step:

The step under review	<i>1.1.1.2. 95% of job positions correspond to the new job classification in the civil service and 95% of these positions are systematised fully in line with the new internal organisation of line ministries.</i>
Baseline	30% (2024)
Deadline of the step	June 2026
Actual results	The implementation of the new job classification system is closely linked to the adoption of internal organization regulations by state administration institutions. As of June 2026, progress on the adoption of internal organization regulations is as follows: - Ministries (including OPM) – adoption rate of 70% (14 out of 20) - Agencies – adoption rate of 61% (31 out of 51) Restructuring based on the newly approved internal organization regulations remains an ongoing process. Among ministries, restructuring has been completed in 11 cases, while in 3 ministries the process has not yet begun – 6 others have yet to adopt new internal organization regulations. For agencies, restructuring has been finalized in 18 of them, where in 8 from them no restructuring was required because their existing positions were already aligned with the new civil service job classification. Meanwhile, 5 agencies are currently undergoing restructuring, and in 8 others, despite having approved internal organization regulations, the restructuring process has not yet started. In addition, 20 agencies have yet to approve their internal organization regulations to start the restructuring process.
Evidence provided	2.7 Extract on the current status of the restructuring of ministries and agencies from the DMPO database. 2.8 Example of a Final Report of the Staff Restructuring Commission - Ministry of Regional Development (MRD) 2.9 Example of a Final Report of the Staff Restructuring Commission - Kosovo Cadastral Agency
Checks performed in the verification of	Durg verification of the step, all available and possible evidence has been collected and reviewed.

the step and related findings	The evidence has been listed down in the checklist on the conducted verification, and all documents supporting the verification have been properly stored (in order to ensure audit trail). The following checks were conducted: • All available documentation in line with the level of the achievement (as attached to this report) has been reviewed to verify the current stage of the reform step; • Compliance with the descriptive part of the reform step from the Commission Implementing Decision has been verified to the maximum possible extent and scope (as evidenced by the documentation available); • The attached documentation can confirm non-fulfilment of the reform step, as presented in this report; The results of the checks indicate that the reform step has not been fulfilled by the end of the reporting period (30 June 2026). As soon as the information is received by the Implementing units on the complete achievement and fulfilment of the reform step, the checks will be re-performed and repeated to verify the underlying completion / fulfilment.
Compliance with general principles and DNSH principle	<i>The implementation of the steps does not contravene the general principles outlined in Article 4 and 11(4) of Regulation (EU) 2024/1449 and Article 3 of the Facility Agreement.</i> <i>The implementation of the steps does not contravene the ‘Do No Significant Harm’ principle (DNSH).</i>
Double funding	<i>Contributions from third parties were not reported in support of the achievement of this step.</i>
Clear conclusion on the achievement of the step	The implementation is postponed to the additional period (the grace period).

State Administration Institutions – the Office of the Prime Minister, Ministries, and Agencies

Internal Organization Regulations													Restructuring								
	Approved by the Prime Minister		Preliminary Approval by the Minister		Submitted to the Minister for Approval		Addressing the comments of DMPO		Under review by DMPO		Draft not submitted		Completed		Newly established institution (No restructuring required)		In progress		Not started		Total
Ministries	14	70%	0	0%	0	0%	2	10%	0	0%	4	20%	11	55%	0	0%	0	0%	9	45%	20
Executive Agencies	31	61%	6	12%	1	2%	6	12%	0	0%	7	14%	10	20%	8	16%	6	12%	27	53%	51
Total	45	63%	6	8%	1	1%	8	11%	0	0%	11	15%	21	30%	8	11%	6	8%	36	51%	71



REPUBLIKA E KOSOVËS - REPUBLIC OF KOSOVO QEVERIA - VLADA - GOVERNMENT MINISTRIA E PUNËVE TË BRENDSHME - VE - MINISTARSTVO UNUTRASNIJH POSLOVA - MINISTRY OF INTERNAL AFFAIRS	
Nr./Br./No	1153
Nr. i faq/Br.str/No.pg	8
Data/Datum/Date	31, 05, 2024
PRISHTINË - PRISTINA - PRISTINA	

Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government
Ministria e Punëve të Brendshme - Ministarstvo Unutrasnih Poslova -
Ministry for Internal Affairs
Departamenti për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë - Department za Upravljanje
Javnim Sluzbenicama - Department for Management of Public Officials

DATË/A:	31.05.2024
REFERENC-Ë:	DMZP/MZHR-01
PËR/ZA/TO:	z. Qëndrim Bytyqi, Drejtor i Departamentit për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë DMZP/MPB
CC:	znj. Fahrije Ternava, Sekretare e Përgjithshme në MPB z. Besim Kamberaj, U.D. Sekretar i Përgjithshëm në MZHR
NGA/OD/FROM:	Jeton Rama – kryesues / MPB/DMZP Emine Hoti – anëtare / MZHR Kreshnik Uka - anëtar / MZHR
TEMA/SUBJEKAT/SUBJECT:	Raporti Përfundimtar i Komisionit të Ristrukturimit të stafit për MZHR

I nderuar z. Bytyqi,

Duke marrë për bazë Vendimin Nr. 015/2024, të datës 14.02.2024, me të cilin Kryeministri i Republikës së Kosovës ka miratuar Rregulloren (ZKM) Nr.02/2024, për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Ministrinë e Zhvillimit Rajonal, publikuar me datë 14.02.2024, në Gazetën Zyrtare të Republikës së Kosovës, dhe ka hyrë në fuqi ditën e nënshkrimit nga ana e Kryeministrit të Republikës së Kosovës dhe publikimit në Gazetën Zyrtare, Departamenti për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë duke vepruar në përputhje me nenin 66, paragrafi 2 të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë si dhe nenit 12, paragrafi 3 të Rregullores (QRK) Nr. 02/2024 për Transferimin e Nëpunësve Civilë si dhe Vendimin Nr.956 të datës 17.04.2024, me të cilin është themeluar Komisioni i Ristrukturimit për Ministrinë e Zhvillimit Rajonal, në këtë përberje:

- Jeton Rama, Zyrtar i lartë për politika të pagave, DMZP/MPB, kryesues;
- Emine Hoti, Udhëheqëse e divizionit për burime njerëzore, MZHR anëtare;
- Kreshnik Uka, Zyrtar ekzekutiv MZHR anëtar;

Komisioni i Ristrukturimit për Ministrinë e Zhvillimit Rajonal (në tekstin e mëtejshëm - Komisioni) duke vepruar sipas pikës II të këtij Vendimi ka zhvilluar një sërë takimesh me qëllim të ndërmarrjes së veprimeve të nevojshme në pajtim me dispozitat e nenit 66, paragrafit 2 të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë, Rregulloren (QRK) 02/2024 për Transferimin e Nëpunësve Civilë si dhe Rregulloren (QRK) Nr. 06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, për të realizuar procedurat e nevojshme të ristrukturimit bazuar në Strukturën e re Organizative të Ministrisë së Zhvillimit Rajonal në pajtim me Rregulloren (ZKM) nr. 02/2024 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës të Ministrisë për Zhvillim Rajonal.

I. PROPOZIMET E KOMISIONIT - PËR POZITAT E NIVELIT TË MESËM DREJTUES-DREJTORËVE TË DEPARTAMENTEVE TË CILËVE NUK U JANË PREKUR POZITAT NGA RISTRUKTURIMI PËRVEÇ NDRYSHIMIT TË EMËRTIMIT NË PËRPTHJE ME STRUKTURËN E RE ORGANIZATIVE

Pas analizimit të dosjeve personale, detyrave dhe përgjegjësi kryesore, kërkesave të përgjithshme të nevojshme (njohuritë, aftësitë dhe cilësitë), si dhe kërkesave të përgjithshme formale (arsimimi, kualifikimet e posaçme dhe përvoja e punës), në pajtim me përshkrimet e vendeve të punës, Komisioni konstaton se bartësit e këtyre pozitave janë të përfshira në Strukturën e re organizative dhe të njëjtit mbesin në pozitat Drejtor i Departamentit:

Nr	Emri dhe Mbiemri	Pozita aktuale me akt emërim	Klasa aktuale e pozitës	Propozimi i emërtimit të ri	Klasa sipas Rregullores së re
1.	Besim Kamberaj	Drejtor Departamenti i Zhvillimit Rajonal	Niveli i mesëm drejtues	Drejtor i Departamentit për Planifikim dhe Koordinim të Zhvillimit Rajonal	Niveli i mesëm drejtues
2.	Shyhrete Kastrati	Drejtor i Departamentit për Planifikim dhe Analiza Socio – Ekonomike Rajonale	Niveli i mesëm drejtues	Drejtor i Departamentit për Performancë dhe Analiza Rajonale	Niveli i mesëm drejtues
3.	Refike Sulcevisi	Drejtor i Departamentit për Integritet Evropian dhe Koordinim të Politikave	Niveli i mesëm drejtues	Drejtor i Departamentit për Integritet Evropian dhe Koordinim të Politikave	Niveli i mesëm drejtues
4.	Arta Ahmeti-Xhylani	Drejtor i Departamentit për Financa dhe Shërbime të Përgjithshme	Niveli i mesëm drejtues	Drejtor i Departamentit të Shërbimeve të Përgjithshme	Niveli i mesëm drejtues

II. PROPOZIMET E KOMISIONIT - PËR POZITAT E NIVELIT TË ULËT DREJTUES-UDHËHEQËSVE TË DIVIZIONEVE TË CILËVE NUK U JANË PREKUR POZITAT NGA RISTRUKTURIMI PËRVEÇ NDRYSHIMIT TË EMËRTIMIT NË PËRPUTHJE ME STRUKTURËN E RE ORGANIZATIVE

Pas analizimit të dosjeve personale, detyrave dhe përgjegjësive kryesore, kërkesave të përgjithshme të nevojshme (njohuritë, aftësitë dhe cilësitë), si dhe kërkesave të përgjithshme formale (arsimimi, kualifikimet e posaçme dhe përvoja e punës), në pajtim me përshkrimet e vendeve të punës, Komisioni konstaton se bartësit e këtyre pozitave janë të përfshira në Strukturën e re organizative dhe të njëjtit mbesin në pozitat Udhëheqësit e Divizioneve:

Nr. rendor	Emri dhe Mbiemri	Pozita aktuale me akt emërim	Klasa aktuale e pozitës	Propozimi i emërtimit të ri	Klasa sipas Rregullores së re
1.	Ylber Çitaku	Udhëheqës i Divizionit për Koordinimin e Zhvillimit Rajonal	Niveli i ulët drejtues	Udhëheqës i Divizionit për Koordinim të Zhvillimit Rajonal	Niveli i ulët drejtues
2.	Jeta Nushi – Sheremeti	Udhëheqëse e Divizionit për Zhvillimin dhe Menaxhimin e Projekteve	Niveli i ulët drejtues	Udhëheqës i Divizionit për Zhvillim dhe Menaxhim të Projekteve të Zhvillimit Rajonal	Niveli i ulët drejtues
3.	Shani Hamitaga	Udhëheqës i Divizionit për Zhvillimin dhe Koordinimin e Nismave Rajonale	Niveli i ulët drejtues	Udhëheqës i Divizionit për Koordinim të Nismave Rajonale	Niveli i ulët drejtues
4.	Fatmire Thaçi	Udhëheqëse e Divizionit për Performancë Socio-Ekonomike Rajonale	Niveli i ulët drejtues	Udhëheqës i Divizionit për Performancë të Zhvillimit Rajonal të Balancuar	Niveli i ulët drejtues
5.	Qefsere Bajrami	Udhëheqëse e Divizionit për	Niveli i ulët drejtues	Udhëheqës i Divizionit për Analiza Socio Ekonomike Rajonale	Niveli i ulët drejtues

		Zhvillim Rajonal të Balancuar			
6.	Arbnor Sadiku	Udhëheqës i Divizionit për Integritet Evropian	Niveli i ulët drejtues	Udhëheqës i Divizionit për Integritet Evropian	Niveli i ulët drejtues
7.	Erlina Llabjani	Udhëheqëse e Divizionit për Koordinim të Politikave	Niveli i ulët drejtues	Udhëheqës i Divizionit për Koordinim të Politikave	Niveli i ulët drejtues
8.	Hamit Krasniqi	Udhëheqës i Divizionit për Teknologji Informative dhe Shërbime Logjistike	Niveli i ulët drejtues	Udhëheqës i Divizionit për Teknologji Informative dhe Logjistike	Niveli i ulët drejtues
9.	Arta Maloku	Udhëheqëse e Divizionit për Komunikim Publik	Niveli i ulët drejtues	Udhëheqës i Divizionit për Komunikim Publik	Niveli i ulët drejtues
10.	Ekzotina Brahimaj- Abdullahu	Udhëheqëse e Divizionit të Prokurimit	Niveli i ulët drejtues	Udhëheqës i Divizionit të Prokurimit	Niveli i ulët drejtues
11.	Shkendije Dinaj – Morina	Udhëheqëse e Divizionit Ligjor	Niveli i ulët drejtues	Udhëheqës i Divizionit Ligjor	Niveli i ulët drejtues
12.	Emine Hoti – Krasniqi	Udhëheqëse e Divizionit për Burime Njerëzore	Niveli i ulët drejtues	Udhëheqës i Njesisë për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore	Niveli i ulët drejtues
13.	Erza Haraçia	Udhëheqëse e Divizionit për Buxhet dhe Financa	Niveli i ulët drejtues	Udhëheqës i Divizionit për Buxhet dhe Financa	Niveli i ulët drejtues
14.	Sabajete Kabashi	Udhëheqëse e Divizionit të	Niveli i ulët drejtues	Udhëheqës i Njesisë së Auditimit të Brendshëm	Niveli i ulët drejtues

		Auditimit të Brendshëm			
--	--	------------------------	--	--	--

III. PROPOZIMET E KOMISIONIT - PËR POZITAT E NIVELIT PROFESIONAL - NË PËRPUTHJE ME STRUKTURËN E RE ORGANIZATIVE

Pas analizimit të dosjeve personale, detyrave dhe përgjegjësi kryesore, kërkesave të përgjithshme të nevojshme (njohuritë, aftësitë dhe cilësitë), si dhe kërkesave të përgjithshme formale (arsimimi, kualifikimet e posaçme dhe përvoja e punës), në pajtim me përshkrimet e vendeve të punës, Komisioni konstaton se bartësit e këtyre pozitave janë të përfshira në Strukturën e re organizative dhe të njëjtit mbesin në pozitat e Kategorisë Profesionale:

Nr. rendor	Emri dhe Mbiemri	Pozita aktuale me akt emërim	Klasa aktuale e pozitës	Propozimi i emërimit të ri	Klasa sipas Rregullores së re
1.	Ariana Aliu Hajrizaj	Zyrtar Çertifikues	Profesional 1	Zyrtar Çertifikues	Profesional 1
2.	Hashim Ibishi	Zyrtar për zhvillim	Profesional 2	Zyrtar për koordinim të zhvillimit rajonal	Profesional 2
3.	Kreshnike Arifi	Zyrtare e lartë për menaxhimin e projekteve	Profesional 1	Zyrtare e lartë për menaxhimin e projekteve	Profesional 1
4.	Butrint Marmullaku	Zyrtar për menaxhimin e projekteve	Profesional 2	Zyrtar për zhvillim dhe menaxhim të projekteve	Specialist
5.	Gresa Gashi	Zyrtare e lartë për koordinimin e nismave rajonale	Profesional 1	Zyrtare e lartë për Koordinim të nismave rajonale	Profesional 1
6.	Xhevat Sefaj	Zyrtar për Zhvillim Socio-Ekonomik	Profesional 2	Zyrtar për Zhvillim Socio-Ekonomik	Profesional 2
7.	Gentianë Hasani	Zyrtar për Arkiv	Profesional 2	Zyrtar për Arkiv	Profesional 2

8.	Blend Reçica	Zyrtar i Teknologjisë Informative	Profesional 2	Zyrtar për Teknologji Informative	Profesional 2
9.	Aridon Morina	Zyrtar i Depos	Profesional 3	Zyrtar i Depos	Profesional 3
10.	Ylber Salihi	Zyrtar Ligjor	Profesional 2	Zyrtar Ligjor	Profesional 2
11.	Ardiana Berisha	Zyrtare e Lartë e Personelit	Profesional 1	Zyrtar i Lartë i Personelit	Profesional 1
12.	Vlora Fetoshi	Zyrtare e Lartë për Buxhet dhe Financa	Profesional 1	Zyrtar i Lartë për Buxhet dhe Financa	Profesional 1
13.	Memli Gashi	Zyrtar për Buxhet dhe Financa	Profesional 2	Zyrtar për Buxhet dhe Financa	Profesional 2
14.	Amil Velija	Zyrtar i Pasurisë	Profesional 2	Zyrtar i Pasurisë	Profesional 2

IV. PROPOZIMET E KOMISIONIT PËR BARTËSIT E POZITAVE TË CILAT SI REZULTAT I RISTRUKTURIMIT JANË SHUAR APO U JANË NDRYSHUAR DETYRAT DHE PËRGJEGJËSITË NË PËRPUTHJE ME STRUKTURËN E RE ORGANIZATIVE

Meqenëse pozita “Zyrtar Ekzekutiv” është shuar dhe nuk ekziston në rregulloren e re, por në Zyrën e Sekretarit të Përgjithshëm është vetëm pozita me titull “Zyrtar i lartë Ekzekutiv” klasa Profesional 1 në strukturën e re organizative, dhe pas analizimit të dosjes personale, detyrave dhe përgjegjësi kryesore, kërkesave të përgjithshme të nevojshme (njohuritë, aftësitë dhe cilësitë), si dhe kërkesat e përgjithshme formale (arsimimi, kualifikimet e posaçme dhe përvoja e punës), komisioni konstaton se bartësi aktual i kësaj pozite me akt emërim, plotëson kriteret për këtë pozitë dhe propozon transferimin e tij në përputhje me nenin 12 të Rregullores (QRK) Nr.02/2024 për Transferimin e Nëpunësve Civilë, duke qenë se të dy pozitat janë të kategorisë së njëjte, asaj profesionale:

Nr. rendor	Emri dhe Mbiemri	Pozita aktuale me akt emërim	Klasa aktuale e pozitës	Propozimi i emërtimit të ri	Klasa sipas Rregullores së re
1.	Kreshnik Uka	Zyrtar ekzekutiv	Profesional 2	Zyrtar i lartë ekzekutiv	Profesional 1

V. PROPOZIMET E KOMISIONIT - PËR POZITAT E NIVELIT PROFESIONAL QË NUK PLOTËSOJNË KRITERET POR QË MBAJNË POZITAT SIPAS NENIT 33, NË PËRPUTHJE ME STRUKTURËN E RE ORGANIZATIVE

Sipas nenit 33 të Rregullores (QRK) Nr.06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, “Një nëpunës civil i cili aktualisht është i vendosur në një klasë të kategorisë profesionale dhe nuk posedon nivelin dhe llojin e arsimimit të përcaktuar për atë klasë, sipas kësaj Rregulloreje, vazhdon të mbaj pozitën nëse së paku tri vitet e fundit ka vlerësim pozitiv të rezultateve në punë”. Zyrtarja Alma Ademi nuk plotëson kriteret e shkollimit për pozitën Zyrtare për Integritime Evropiane, por duke qenë se ka vlerësim të mirë të performancës tri vitet e fundit, Komisioni rekomandon që e njëjta të mbajë pozitën në bazë të nenit 33 të Rregullores (QRK) Nr.06/2024.

Nr. rendor	Emri dhe Mbiemri	Pozita aktuale me akt emërim	Klasa aktuale e pozitës	Propozimi i emërtimit të ri	Klasa sipas Rregullores së re
1.	Alma Ademi	Zyrtare për Integritime Evropiane	Profesional 2	Zyrtar për Integritime Evropiane	Profesional 2

Dosjet për anëtarët e Komisionit, znj. Emine Hoti, Udhëheqëse e Njesisë për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Zhvillimit Rajonal dhe z. Kreshnik Uka, janë shqyrtuar nga z. Jeton Rama, Kryesues i Komisionit.

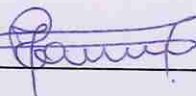
Komisioni aprovoi raportin përfundimtar të Ristrukturimit të Ministrisë së Zhvillimit Rajonal, për DMZP - MPB, me propozim që bartësit e pozitave të sistemohen në pozitat sipas tabelave të mësipërme në Ministrinë e Zhvillimit Rajonal.

KOMISIONI I RISTRUKTURIMIT:

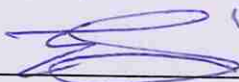
Nënshkrimi i kryesuesit dhe anëtarëve të Komisioni

Datë: 31.05.2024

1. Jeton Rama, kryesues - DMZP/MPB



2. Emine Hoti, anëtare - MZHR



3. Kreshnik Uka, anëtar - MZHR



REPUBLIC OF KOSOVO Government Ministry of Internal Affairs Department for Management of Public Officials

No. 1153 Date 31.05.2024 PRISTINA

Field	Details
DATE:	31.05.2024
REFERENCE:	DMZP/MZHR-01
TO:	Mr. Qëndrim Bytyqi, Director of the Department for the Management of Public Officials DMZP/MPB
CC:	Ms. Fahrije Ternava, General Secretary at MPB Mr. Besim Kamberaj, Acting General Secretary at MZHR
FROM:	Jeton Rama - chairperson / MPB/DMZP Emine Hoti - member / MZHR Kreshnik Uka - member / MZHR
SUBJECT:	Final Report of the Staff Restructuring Commission for MZHR

Dear Mr. Bytyqi,

Based on Decision No. 015/2024, dated 14.02.2024, by which the Prime Minister of the Republic of Kosovo approved Regulation (ZKM) No. 02/2024, for the Internal Organization and Systematization of Workplaces in the Ministry of Regional Development, published on 14.02.2024 in the Official Gazette of the Republic of Kosovo, and which entered into force on the day of signing by the Prime Minister of the Republic of Kosovo and publication in the Official Gazette, the Department for the Management of Public Officials acting in accordance with Article 66, paragraph 2 of Law No. 08/L-197 on Public Officials as well as Article 12, paragraph 3 of Regulation (QRK) No. 02/2024 on the Transfer of Civil Servants and Decision No. 956 dated 17.04.2024, which established the Restructuring Commission for the Ministry of Regional Development, in this composition:

- Jeton Rama, Senior Officer for Salary Policies, DMZP/MPB, Chairperson;
- Emine Hoti, Head of the Human Resources Division, MZHR, Member;
- Kreshnik Uka, Executive Officer, MZHR, Member;

The Restructuring Commission for the Ministry of Regional Development (hereinafter - the Commission), acting according to point II of this Decision, has held a series of meetings in order to take the necessary actions in accordance with the provisions of Article 66, paragraph 2 of Law No. 08/L-197 on Public Officials, Regulation (QRK) 02/2024 on the Transfer of Civil Servants as well as Regulation (QRK) No. 06/2024 on the Classification of Workplaces in the Civil Service, to carry out the necessary restructuring procedures based on the New Organizational Structure of the Ministry of Regional Development in accordance with Regulation (ZKM) no. 02/2024 on the Internal Organization and Systematization of Workplaces of the Ministry for Regional Development.

I. PROPOSALS OF THE COMMISSION FOR MIDDLE MANAGEMENT LEVEL POSITIONS - DEPARTMENT DIRECTORS WHOSE POSITIONS WERE NOT AFFECTED BY THE RESTRUCTURING EXCEPT FOR THE CHANGE OF DESIGNATION IN ACCORDANCE WITH THE NEW ORGANIZATIONAL STRUCTURE

After analyzing the personal files, main duties and responsibilities, the necessary general requirements (knowledge, skills, and qualities), as well as the formal general requirements (education, special qualifications, and work experience), in accordance with the job descriptions, the Commission concludes that the incumbents of these positions are included in the new organizational structure and they remain in the position of Department Director:

No.	Name and Surname	Current position by act of appointment	Current class of the position	Proposal of the new designation	Class according to the new Regulation
1.	Besim Kamberaj	Director, Department of Regional Development	Middle management level	Director of the Department for Planning and Coordination of Regional Development	Middle management level
2.	Shyhrete Kastrati	Director of the Department for Regional Socio-Economic Planning and Analysis	Middle management level	Director of the Department for Regional Performance and Analysis	Middle management level
3.	Refike Sulcevs	Director of the Department for European Integration and Policy Coordination	Middle management level	Director of the Department for European Integration and Policy Coordination	Middle management level
4.	Arta Ahmeti-Xhylani	Director of the Department for Finance and General Services	Middle management level	Director of the Department of General Services	Middle management level

II. PROPOSALS OF THE COMMISSION - FOR LOW MANAGEMENT LEVEL POSITIONS - DIVISION HEADS WHOSE POSITIONS WERE NOT AFFECTED BY THE RESTRUCTURING EXCEPT FOR THE CHANGE OF DESIGNATION IN ACCORDANCE WITH THE NEW ORGANIZATIONAL STRUCTURE

After analyzing the personal files, main duties and responsibilities, the necessary general requirements (knowledge, skills, and qualities), as well as the formal general requirements

(education, special qualifications, and work experience), in accordance with the job descriptions, the Commission concludes that the incumbents of these positions are included in the new organizational structure and they remain in the positions of Division Heads:

No.	Name and Surname	Current position by act of appointment	Current class of the position	Proposal of the new designation	Class according to the new Regulation
1.	Ylber Çitaku	Head of the Division for Regional Development Coordination	Low management level	Head of the Division for Regional Development Coordination	Low management level
2.	Jeta Nushi Sheremeti	Head of the Division for Project Development and Management	Low management level	Head of the Division for Development and Management of Regional Development Projects	Low management level
3.	Shani Hamitaga	Head of the Division for the Development and Coordination of Regional Initiatives	Low management level	Head of the Division for Coordination of Regional Initiatives	Low management level
4.	Fatmire Thaçi	Head of the Division for Regional Socio-Economic Performance	Low management level	Head of the Division for Balanced Regional Development Performance	Low management level
5.	Qefsere Bajrami	Head of the Division for Balanced Regional Development	Low management level	Head of the Division for Regional Socio-Economic Analysis	Low management level
6.	Arbnor Sadiku	Head of the Division for European Integration	Low management level	Head of the Division for European Integration	Low management level
7.	Erlina Llabjani	Head of the Division for Policy Coordination	Low management level	Head of the Division for Policy Coordination	Low management level
8.	Hamit Krasniqi	Head of the Division for Information Technology and Logistical Services	Low management level	Head of the Division for Information Technology and Logistics	Low management level
9.	Arta Maloku	Head of the Division for Public Communication	Low management level	Head of the Division for Public Communication	Low management level
10.	Ekzotina Brahimaj-Abdullahu	Head of the Procurement Division	Low management level	Head of the Procurement Division	Low management level

11.	Shkendije Dinaj Morina	Head of the Legal Division	Low management level	Head of the Legal Division	Low management level
12.	Emine Hoti - Krasniqi	Head of the Human Resources Division	Low management level	Head of the Unit for Human Resources Management	Low management level
13.	Erza Haraçia	Head of the Division for Budget and Finance	Low management level	Head of the Division for Budget and Finance	Low management level
14.	Sabajete Kabashi	Head of the Internal Audit Division	Low management level	Head of the Internal Audit Unit	Low management level

III. PROPOSALS OF THE COMMISSION - FOR PROFESSIONAL LEVEL POSITIONS - IN ACCORDANCE WITH THE NEW ORGANIZATIONAL STRUCTURE

After analyzing the personal files, main duties and responsibilities, the necessary general requirements (knowledge, skills, and qualities), as well as the formal general requirements (education, special qualifications, and work experience), in accordance with the job descriptions, the Commission concludes that the incumbents of these positions are included in the new organizational structure and they remain in the Professional Category positions:

No.	Name and Surname	Current position by act of appointment	Current class of the position	Proposal of the new designation	Class according to the new Regulation
1.	Ariana Aliu Hajrizaj	Certifying Officer	Professional 1	Certifying Officer	Professional 1
2.	Hashim Ibishi	Development Officer	Professional 2	Officer for regional development coordination	Professional 2
3.	Kreshnike Arifi	Senior officer for project management	Professional 1	Senior officer for project management	Professional 1
4.	Butrint Marmullaku	Officer for project management	Professional 2	Officer for project development and management	Specialist
5.	Gresa Gashi	Senior officer for the coordination of regional initiatives	Professional 1	Senior officer for Coordination of regional initiatives	Professional 1
6.	Xhevat Sefaj	Officer for Socio-Economic Development	Professional 2	Officer for Socio-Economic Development	Professional 2

7.	Gentianë Hasani	Archive Officer	Professional 2	Archive Officer	Professional 2
8.	Blend Reçica	Information Technology Officer	Professional 2	Information Technology Officer	Professional 2
9.	Aridon Morina	Warehouse Officer	Professional 3	Warehouse Officer	Professional 3
10.	Ylber Salihi	Legal Officer	Professional 2	Legal Officer	Professional 2
11.	Ardiana Berisha	Senior Personnel Officer	Professional 1	Senior Personnel Officer	Professional 1
12.	Vlora Fetoshi	Senior Officer for Budget and Finance	Professional 1	Senior Officer for Budget and Finance	Professional 1
13.	Memli Gashi	Officer for Budget and Finance	Professional 2	Officer for Budget and Finance	Professional 2
14.	Amil Velija	Asset Officer	Professional 2	Asset Officer	Professional 2

IV. PROPOSALS OF THE COMMISSION FOR INCUMBENTS OF POSITIONS WHICH AS A RESULT OF RESTRUCTURING HAVE BEEN EXTINGUISHED OR WHOSE DUTIES AND RESPONSIBILITIES HAVE BEEN CHANGED IN ACCORDANCE WITH THE NEW ORGANIZATIONAL STRUCTURE

Since the position "Executive Officer" has been extinguished and does not exist in the new regulation, but in the Office of the General Secretary there is only the position with the title "Senior Executive Officer" Professional class 1 in the new organizational structure, and after analyzing the personal file, main duties and responsibilities, the necessary general requirements (knowledge, skills, and qualities), as well as the formal general requirements (education, special qualifications, and work experience), the commission concludes that the current incumbent of this position by act of appointment meets the criteria for this position and proposes his transfer in accordance with Article 12 of Regulation (QRK) No. 02/2024 on the Transfer of Civil Servants, given that both positions are of the same category, the professional one:

No.	Name and Surname	Current position by act of appointment	Current class of the position	Proposal of the new designation	Class according to the new Regulation
1.	Kreshnik Uka	Executive Officer	Professional 2	Senior Executive Officer	Professional 1

V. PROPOSALS OF THE COMMISSION FOR PROFESSIONAL LEVEL POSITIONS THAT DO NOT MEET THE CRITERIA BUT HOLD THE POSITIONS ACCORDING TO ARTICLE 33, IN ACCORDANCE WITH THE NEW ORGANIZATIONAL STRUCTURE

According to Article 33 of Regulation (QRK) No. 06/2024 for the Classification of Workplaces in the Civil Service, "A civil servant who is currently placed in a professional category class and does not possess the level and type of education defined for that class, according to this Regulation, continues to hold the position if for at least the last three years he/she has a positive evaluation of work results." Officer Alma Ademi does not meet the educational criteria for the position of Officer for European Integration, but since she has a good performance evaluation for the last three years, the Commission recommends that she keep the position based on Article 33 of Regulation (QRK) No. 06/2024.

No.	Name and Surname	Current position by act of appointment	Current class of the position	Proposal of the new designation	Class according to the new Regulation
1.	Alma Ademi	Officer for European Integration	Professional 2	Officer for European Integration	Professional 2

The files for the members of the Commission, Ms. Emine Hoti, Head of the Unit for Human Resources Management in the Ministry of Regional Development and Mr. Kreshnik Uka, were reviewed by Mr. Jeton Rama, Chairperson of the Commission.

The Commission approved the final Restructuring report of the Ministry of Regional Development, for DMZP MPB, with the proposal that the incumbents of the positions be systematized in the positions according to the above tables in the Ministry of Regional Development.

RESTRUCTURING COMMISSION:

Signature of the chairperson and members of the Commission Date: 31.05.2024

1. Jeton Rama, chairperson - DMZP/MPB
2. Emine Hoti, member - MZHR
3. Kreshnik Uka, member - MZHR



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria-Vlada-Government
Ministria e Digjitalizimit dhe Administratës Publike- Ministarstvo za Digitalizaciju i Javne Uprave-
Ministry of Digitalization and Public Administration
Departamenti për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë- Department za Upravljanje Javnim Sluzbenicama-
Department for Management of Public Officials

DATE/A:	29.06.2026
REFERENC-Ë:	
PËR/ZA/TO:	Znj. Arlinda Kamberaj, u.d. drejtoresh e Departamentit për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë (DMZP), MDAP
CC:	Znj. Flurije Durmishi, u.d. sekretare e përgjithshme në MDAP Z. Faik Kelmendi, u.d drejtor i përgjithshëm në AKK
NGA/OD/FROM:	Zade Kuqi, kryesues, MDAP/DMZP Fazile Hamiti, anëtar, AKK Valentina Ymeri-Buçë, menaxhere e personelit, AKK
TEMA/SUBJEKAT/SUBJECT:	Raporti përfundimtar i Komisionit të Ristrukturimit për Agjencinë Kadastrale të Kosovës

E nderuar znj. Kamberaj,

Duke u bazuar në Rregulloren (ZKM) Nr.13/2024 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Agjencinë Kadastrale të Kosovës, të publikuar më 08.08.2024 në Gazetën Zyrtare të Republikës së Kosovës, Departamenti për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë, duke vepruar në përputhje me nenin 66 paragrafi 3 të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë, si dhe nenit 13 paragrafi 1, të Rregullores (QRK) Nr.02/2024 për Transferimin e Nëpunësve Civilë, më 08.05.2026, ka nxjerrë Vendimin me numër të prot. 849, me të cilin është themeluar Komisioni i Ristrukturimit për Agjencinë Kadastrale të Kosovës (në tekstin e mëtejme: Komisioni), në përbërje:

- Zade Kuqi, zyrtar i lartë për përshkrim të detyrave të punës, MDAP/ DMZP, kryesues;
- Fazile Hamiti, drejtoreshë në DFSHP/ AKK, anëtar;
- Valentina Ymeri-Buçë, menaxhere e personelit në AKK, anëtar.

METODOLOGJIA E PUNËS SË KOMISIONIT

Komisioni i Ristrukturimit për Agjencinë Kadastrale të Kosovës (në tekstin e mëtejme: Komisioni), duke vepruar në përputhje me pikën II të këtij Vendimi, ka zhvilluar një sërë takimesh me qëllim të ndërmarrjes së veprimeve të nevojshme, në pajtim me nenin 66, paragrafi 2, të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë, Rregulloren (QRK) Nr. 02/2024 për Transferimin e Nëpunësve Civilë, si dhe Rregulloren (QRK) Nr. 06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil (në tekstin e mëtejme: Rregullorja), për realizimin e procedurave të ristrukturimit, bazuar në strukturën e re organizative të Agjencisë Kadastrale të Kosovës, të përcaktuar me

Rregulloren (ZKM) Nr. 13/2024 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Agjencinë Kadastrale të Kosovës.

Komisioni, në bashkëpunim me Divizionin e Burimeve Njerëzore të Agjencisë Kadastrale të Kosovës, ka shqyrtuar dosjet personale të të gjithë zyrtarëve të Agjencisë dhe është pajtuar që, për qëllime të konfirmimit të përvojës së punës, bazë të jenë aktemërimet dhe/ose vendimet e nxjerra nga organet kompetente, përmes të cilave konfirmohet pozita aktuale e zyrtarit. Për këtë qëllim, është marrë për bazë aktemërimi i fundit i secilit zyrtar, si dhe vlerësimet e rezultateve në punë për vitet 2023, 2024 dhe 2025.

PROPOZIMET E KOMISIONIT PËR BARTËSIT E POZITAVE TË NIVELIT TË MESËM DREJTUES - DREJTORËT E DEPARTAMENTEVE, TË CILËVE U JANË NDRYSHUAR EMËRTESAT E POZITAVE DHE TË NJËSIVE ORGANIZATIVE, NDËRSA DETYRAT DHE PËRGJEGJËSITË KANË MBETUR TË NJËJTA NË STRUKTURËN E RE ORGANIZATIVE

Pas analizimit të dosjeve personale, detyrave dhe përgjegjësi kryesore, kërkesave të përgjithshme të nevojshme (njohuritë, aftësitë dhe cilësitë), si dhe kërkesave të përgjithshme formale (arsimimi, kualifikimet e posaçme dhe përvoja e punës), në përputhje me përshkrimet e vendeve të punës, Komisioni konstaton se bartësit aktualë të këtyre pozitave, të emëruar me aktemërim, janë të përfshirë në strukturën e re organizative dhe i plotësojnë kriteret e posaçme lidhur me arsimimin, përvojën e punës dhe kualifikimet formale të nevojshme për pozitat, të cilat, për nga roli, detyrat dhe përgjegjësitë, kanë mbetur të pandryshuara.

Tabela nr. 01 në vijim përmban emrat e zyrtarëve dhe pozitat që i përkasin kësaj kategorie. Numri i përgjithshëm i zyrtarëve të kësaj kategorie është 3.

Nr	Emri dhe Mbiemri	Pozita aktuale me akt emërim	Divizioni/ Departamenti aktual	Klasa aktuale e pozitës	Propozimi i emërtimit të ri	Divizioni/ Departamenti i ri	Klasa sipas Rregullorës së re	Arsyetimi
1	Avni Ahmeti	Drejt看 në Drejtoratin e RDPP	Drejtorati për RDPP	Drejtues i Mesëm	Drejt看 i Departamentit për Kadashtë	Departamenti për Kadashtë	Drejtues i Mesëm	Ricaktim/ndryshim emërtesa e pozitës, departamentit/detyrat dhe përgjegjësitë mbesin të njëjta
2	Aferdita Thaçi	Drejtoreshë në DTI	Drejtorati për teknologji të informacionit	Drejtues i Mesëm	Drejt看 i Departamentit për Teknologji të Informacionit dhe Shërbime të Përgjithshme	Departamenti për Teknologji të Informacionit dhe Shërbime të Përgjithshme	Drejtues i Mesëm	Ricaktim/ndryshim emërtesa e pozitës, departamentit/detyrat dhe përgjegjësitë mbesin të njëjta
3	Fazile Hamiti	Drejtoreshë e Drejtorisë për Financa dhe Shërbimeve të Përgjithshme	Drejtorati i Administratës dhe Financa	Drejtues i Mesëm	Drejtoreshë e Departamentit për Buxhet dhe Financa	Departamenti për Buxhet dhe Financa	Drejtues i Mesëm	Ricaktim/ndryshim emërtesa e pozitës, departamentit/detyrat dhe përgjegjësitë mbesin të njëjta

PROPOZIMET E KOMISIONIT PËR BARTËSIT E POZITAVE TË NIVELIT TË ULËT DREJTUES - UDHËHEQËSIT E DIVIZIONEVE, TË CILËVE U JANË NDRYSHUAR EMËRTESAT E POZITAVE DHE TË NJËSIVE ORGANIZATIVE, NDËRSA DETYRAT DHE PËRGJEGJËSITË KANË MBETUR TË PANDRYSHUARA NË STRUKTURËN E RE ORGANIZATIVE

Pas analizimit të dosjeve personale, detyrave dhe përgjegjësive kryesore, kërkesave të përgjithshme të nevojshme (njohuritë, aftësitë dhe cilësitë), si dhe kërkesave të përgjithshme formale (arsimimi, kualifikimet e posaçme dhe përvoja e punës), në përputhje me përshkrimet e vendeve të punës, Komisioni konstaton se bartësit aktualë të këtyre pozitave, të emëruar me aktemërim, janë të përfshirë në strukturën e re organizative dhe i plotësojnë kriteret e posaçme lidhur me arsimimin, përvojën e punës dhe kualifikimet formale të nevojshme për pozitën, të cilat, për nga roli, detyrat dhe përgjegjësitë, kanë mbetur të pandryshuara.

Tabela nr. 02 në vijim përmban emrat e zyrtarëve dhe pozitën që i përkasin kësaj kategorie. Numri i përgjithshëm i zyrtarëve të kësaj kategorie është shtatë (7).

Nr	Emri dhe Mbiemri	Pozita aktuale me akt emërim	Divizioni/ Departament i aktual	Klasa aktuale e pozitës	Propozimi i emërtimit të ri	Divizioni/ Departament i ri	Klasa sipas Rregullorës së re	Arsyetimi
4	Naim Nishori	Udhëheqës i Sektorit për Regjistrin e Drejtave të Pronës Paluajtshme	Sektorit për Regjistrin e Drejtave të Pronës Paluajtshme-Drejtoria e Regjistrin e Drejtave të Pronës Paluajtshme	Drejtues i Ulët	Udhëheqës i Divizionit për Regjistrin e Drejtave të Pronës Paluajtshme	Divizionit për Regjistrin e Drejtave të Pronës Paluajtshme/ Departament i për Kadastër	Drejtues i Ulët	Ricaktim/ ndryshim emërtesa e pozitës, departamentit/ detyrat dhe përgjegjësitë mbesin të njëjta
5	Faik Kelmendi	Udhëheqës i Sektorit për IKIH	Sektorit për IKIH	Drejtues i Ulët	Udhëheqës i Divizionit për IKIH	Divizioni për IKIH/ Departament i për Gjeoinformacion	Drejtues i Ulët	Ricaktim/ ndryshim emërtesa e pozitës, departamentit/ detyrat dhe përgjegjësitë mbesin të njëjta
6	Bashkim Shaqiri	Udhëheqës i Sektorit për Hartim dhe Harmonizim të Legjislacionit	Sektorit për Hartim dhe Harmonizim të Legjislacionit	Drejtues i Ulët	Udhëheqës i Divizionit për hartim dhe harmonizim të legjislacionit	Divizioni për Hartim dhe Harmonizim të Legjislacionit / Departament i Ligjor	Drejtues i Ulët	Ricaktim/ ndryshim emërtesa e pozitës, departamentit/ detyrat dhe përgjegjësitë mbesin të njëjta
7	Kushtrim Haliti	Udhëheqës i Divizionit për Mbikëqyrje të Zbatimit të Legjislacionit dhe Mbështetjes Ligjore.	Divizionit për Mbikëqyrje të Zbatimit të Legjislacionit dhe Mbështetjes Ligjore.	Drejtues i Ulët	Udhëheqës i Divizionit për Mbikëqyrje të Zbatimit të Legjislacionit dhe Mbështetjes Ligjore.	Divizionit për Mbikëqyrje të Zbatimit të Legjislacionit dhe Mbështetjes Ligjore/ Departament i Ligjor/	Drejtues i Ulët	Ricaktim/ ndryshim emërtesa e pozitës, departamentit/ detyrat dhe përgjegjësitë mbesin të njëjta

8	Njomza Kryeziu	Udhëheqëse e Divizionit për financa	Divizioni i Finacave/ Drejtorati i Administrat dhe Financa	Drejtues i Ulët	Udhëheqës i Divizionit për Buxhet dhe Financa	Divizioni për Buxhet dhe Financa/ Departament i për Buxhet dhe Financa	Drejtues i Ulët	Ricaktim/ ndryshim emërtesa e pozitës, departamentit/ detyrat dhe përgjegjësitë mbesin të njëjta
9	Valentina Buca	Menaxhere e Personelit	Njësia e personelit/ Departament i Administratë & Financa	Drejtues i Ulët	Udhëheqëse e Divizionit të Burimeve Njerëzore	Divizioni i Burimeve Njerëzore/ Zyra e Drejtorit të Ekzekutiv	Drejtues i Ulët	Ricaktim/ ndryshim emërtesa e pozitës, departamentit/ detyrat dhe përgjegjësitë mbesin të njëjta
10	Valbona Hashani	Menaxhere e Prokurimit	Njesia e Prokurimit/ Drejtorati për Administrate dhe Financa	Drejtues i Ulët	Udhëheqëse e Divizionit të Prokurimit	Divizioni i Prokurimit/ Zyra e Drejtorit Ekzekutiv	Drejtues i Ulët	Ricaktim/ ndryshim emërtesa e pozitës, departamentit/ detyrat dhe përgjegjësitë mbesin të njëjta

PROPOZIMET E KOMISIONIT PËR BARTËSIT E POZITAVE TË NIVELIT TË SPECIALISTËVE, TË CILËVE U JANË NDRYSHUAR EMËRTESE E POZITAVE DHE TË NJËSIVE ORGANIZATIVE, NDËRSA DETYRAT DHE PËRGJEGJËSITË KANË MBETUR TË PANDRYSHUARA NË STRUKTURËN E RE ORGANIZATIVE

Pas analizimit të dosjeve personale, detyrave dhe përgjegjësi kryesore, kërkesave të përgjithshme të nevojshme (njohuritë, aftësitë dhe cilësitë), si dhe kërkesave të përgjithshme formale (arsimimi, kualifikimet e posaçme dhe përvoja e punës), në përputhje me përshkrimet e vendeve të punës, Komisioni konstaton se bartësit aktualë të këtyre pozitave, të emëruar me aktemërim, janë të përfshirë në strukturën e re organizative dhe i plotësojnë kriteret e posaçme lidhur me arsimimin, përvojën e punës dhe kualifikimet formale të nevojshme për pozitën, të cilat, për nga roli, detyrat dhe përgjegjësitë, kanë mbetur të pandryshuara.

Tabela nr. 03 në vijim përmban emrat e zyrtarëve dhe pozitën që i përkasin kësaj kategorie. Numri i përgjithshëm i zyrtarëve të kësaj kategorie është shtatë (7).

Nr	Emri dhe Mbiemri	Pozita aktuale me akt emërim	Divizioni/ Departament i aktual	Klasa aktuale e pozitës	Propozimi i emërimit të ri	Divizioni/ Departament i ri	Klasa sipas Rregullores se re	Arsyetimi
11	Demir Hyseni	Ekspert për Kadastër & GIS	Spektori Kadaster, GIS & Matje Drejtorati RDPP	Specialist	Zyrtar i Lartë për Kadastër	Divizioni për RDPP/ Departament i për Kadastër	Specialist	Ricaktim/ ndryshim emërtesa e pozitës, departamentit/ detyrat dhe përgjegjësitë mbesin të njëjta
12	Sandra Jaka	Zyrtare e Lartë për Gjeodezi	Divizioni për Hartën Kadastrale/	Specialist	Zyrtar i Lartë për Gjeodezi	Divizioni për Hartën Kadastrale	Specialist	Ricaktim, detyrat dhe

			Departament i Kadastrit			Departament i i Kadastrit		përgjegjësitë mbesin të njëjta.
13	Ardita Megjua ni	Zyrtar i Lartë për Gjeodezi	Divizioni per Hartën Kadastrale/ Departament i Kadastrit	Specialist	Zyrtar i Lartë për Gjeodezi	Divizioni për Hartën Kadastrale Departament i i Kadastrit	Specialist	Ricaktim, detyrat dhe përgjegjësitë mbesin të njëjta
14	Ajshe Gashi	Ekspert i GIS-it	Sektori IKIH/ Drejtoria Gjeoinformac ion	Specialist	Zyrtar i Lartë për Gjeodezi	Divizioni IKIH/ Departament i per Gjeoinformac ion	Specialist	Ricaktim/ ndrys him emërtesa e pozitës, departamentit/ detyrat dhe përgjegjësitë mbesin të njëjta
15	Amir Sogojev a	Ekspert i GIS-it	Drejtoria Gjeoinformac ion	Specialist	Zyrtar i Lartë për Hartografi	Divizioni Hartografi, Fotogrametri dhe Adresa/ Departament i per Gjeoinformac ion	Specialist	Ricaktim/ ndrys him emërtesa e pozitës, departamentit/ detyrat dhe përgjegjësitë mbesin të njëjta
16	Avni Rrustem i	Ekspert i GIS-it & Hartogra fi	Drejtoria Gjeoinformac ion/ Sektori Hartografi	Specialist	Zyrtar i lartë per hartografi	Divizioni Hartografi, Fotogrametri dhe Adresa/ Departament i per Gjeoinformac ion	Specialist	Ricaktim/ ndrys him emërtesa e pozitës, departamentit/ detyrat dhe përgjegjësitë mbesin të njëjta
17	Patriot Hasani	Ekspert i Matjes	Sektori Regjistri i Adresave/ Drejtoria i Kadastrit	Specialist	Zyrtar i Lartë për Gjeodezi	Departament i per Gjeoinformac ion/ divizioni Hartografi, Fotogrametri dhe Adresa	Specialist	Ricaktim/ ndrys him emërtesa e pozitës, divizionit, departamentit/ detyrat dhe përgjegjësitë mbesin të njëjta

PROPOZIMET E KOMISIONIT PËR BARTËSIT E POZITAVE, TË CILËVE, SI REZULTAT I RISTRUKTURIMIT, NUK U JANË NDRYSHUAR DETYRAT DHE PËRGJEGJËSITË NË PËRPUTHJE ME STRUKTURËN E RE ORGANIZATIVE

Pas analizimit të dosjeve personale, detyrave dhe përgjegjësi kryesore, kërkesave të përgjithshme të nevojshme (njohuritë, aftësitë dhe cilësitë), si dhe kërkesave të përgjithshme formale (arsimimi, kualifikimet e posaçme dhe përvoja e punës), në përputhje me përshkrimet e vendeve të punës, Komisioni konstaton se bartësit aktualë të këtyre pozitave, të emëruar me aktemërim, janë të përfshirë në strukturën e re organizative dhe i plotësojnë kriteret e posaçme lidhur me arsimimin, përvojën e punës dhe kualifikimet formale të nevojshme për pozitën, të cilat, për nga roli, detyrat dhe përgjegjësitë, kanë mbetur të pandryshuara.

Tabela nr. 04 në vijim përmban emrat e zyrtarëve dhe pozitave që i përkasin kësaj kategorie. Numri i përgjithshëm i zyrtarëve të kësaj kategorie është dy (2).

Nr	Emri dhe Mbiemri	Pozita aktuale me akt emërim	Divizioni/ Departamenti aktual	Klasa aktuale e pozitës	Propozimi i emërimit të ri	Divizioni/ Departamenti i ri	Klasa sipas Rregullores së re	Arsyetimi
18	Myrvete Hyseni	Zyrtare Certifikuese	Zyra Ekzekutive	Profesional 1	Zyrtar Certifikuese	Zyra e Drejtorit Ekzekutiv	Profesional 1	Ricaktim/ ndryshim emërtesa e Zyrës së Drejtorit Ekzekutiv/ detyrat dhe përgjegjësitë mbesin të njëjta
19	Diana Vranovci	Zyrtare e Lartë Ekzekutive	Zyra Ekzekutive	Profesional 1	Zyrtare e Lartë Ekzekutive	Zyra e Drejtorit Ekzekutiv	Profesional 1	Ricaktim/ ndryshim emërtesa e Zyrës së Drejtorit Ekzekutiv/ detyrat dhe përgjegjësitë mbesin të njëjta

PROPOZIMET E KOMISIONIT PËR BARTËSIT E POZITAVE, TË CILËVE, SI REZULTAT I RISTRUKTURIMIT, U JANË NDRYSHUAR DETYRAT DHE PËRGJEGJËSITË OSE U JANË SHUAR POZITAT NË PËRPUTHJE ME STRUKTURËN E RE ORGANIZATIVE

Pas analizimit të dosjeve personale, detyrave dhe përgjegjësi kryesore, kërkesave të përgjithshme të nevojshme (njohuritë, aftësitë dhe cilësitë), si dhe kërkesave të përgjithshme formale (arsimimi, kualifikimet e posaçme dhe përvoja e punës), në përputhje me përshkrimet e vendeve të punës dhe strukturën e re organizative, Komisioni ka konstatuar se për këto pozita detyrat dhe përgjegjësitë janë ndryshuar në mënyrë të konsiderueshme ose pozitat janë shuar. Për këtë arsye, Komisioni ka vlerësuar përmbushjen e kriterëve të përcaktuara me legjislacionin në fuqi dhe ka propozuar trajtimin e tyre në përputhje me procedurat e ristrukturimit.

Tabela nr. 05 në vijim përmban emrat e zyrtarëve dhe pozitat që i përkasin kësaj kategorie. Numri i përgjithshëm i zyrtarëve të kësaj kategorie është trembëdhjetë (13).

Nr	BARTËSI I POZITËS SË NDRYSHUAR/ SHUAR SIPAS RIORGANIZATËS	PROPOZIMET E KOMISIONIT PËR SISTEMIM - PËR POZITAT E NIVELIT PROFESIONAL
20	Leonora Hajdari Ekspert për Kadastër Klasa aktuale e pozitës: Profesional 2	Bazuar në Rregulloren (QRK) Nr. 06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, si dhe në Rregulloren (ZKM) Nr. 13/2024 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Agjencinë Kadastrale të Kosovës, është konstatuar se pozita "Ekspert për Kadastër" është shuar në strukturën e re organizative. Duke marrë parasysh përgatitjen profesionale, përvojën e punës dhe kriteret e përcaktuara për pozitën përkatëse, Komisioni propozon që nëpunësja Leonora Hajdari të sistemohet në Divizionin për Regjistrin e të Drejtave mbi Pronat e Paluajtshme, në kuadër të Departamentit për Kadastër, në pozitën "Zyrtare e lartë për Kadastër". Klasa e pozitës: Profesional 1.
21	Mentor Kasumi Ekspert i Matjes Klasa aktuale e	Bazuar në Rregulloren (QRK) Nr. 06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, si dhe në Rregulloren (ZKM) Nr. 13/2024 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Agjencinë Kadastrale të Kosovës, është konstatuar se pozita "Ekspert i Matjes" është shuar në strukturën e re organizative.

	pozitës: Profesional 2	Duke marrë parasysh përgatitjen profesionale, përvojën e punës dhe kriteret e përcaktuara për pozitën përkatëse, Komisioni propozon që nëpunësi Mentor Kasumi të sistemohet në Divizionin për Matje dhe Rrjeta Gjeodezike, në kuadër të Departamentit për Kadastër, në pozitën "Zyrtar i lartë për Kadastër". Klasa e pozitës: Profesional 1.
22	Besfort Thaqi Specialist i TI-së Klasa aktuale e pozitës: Profesional 2	Bazuar në Rregulloren (QRK) Nr. 06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, si dhe në Rregulloren (ZKM) Nr. 13/2024 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Agjencinë Kadastrale të Kosovës, është konstatuar se pozita "Specialist i TI-së" është shuar në strukturën e re organizative. Duke marrë parasysh përgatitjen profesionale, përvojën e punës dhe kriteret e përcaktuara për pozitën përkatëse, Komisioni propozon që nëpunësi Besfort Thaqi të sistemohet në Divizionin për Infrastrukturë të Teknologjisë së Informacionit, në kuadër të Departamentit për Teknologji të Informacionit dhe Shërbime të Përgjithshme, në pozitën "Administrator i Lartë i TI për Sisteme". Klasa e pozitës: Profesional 1.
23	Nehat Maçastena Ekspert i TI-së/Administrator Aplikacioneve Klasa aktuale e pozitës: Profesional 2	Bazuar në Rregulloren (QRK) Nr. 06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, si dhe në Rregulloren (ZKM) Nr. 13/2024 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Agjencinë Kadastrale të Kosovës, është konstatuar se pozita "Ekspert i TI-së/Administrator i Aplikacioneve" është shuar në strukturën e re organizative. Duke marrë parasysh përgatitjen profesionale, përvojën e punës dhe kriteret e përcaktuara për pozitën përkatëse, Komisioni propozon që nëpunësi Nehat Maçastena të sistemohet në Divizionin për Infrastrukturë të Teknologjisë së Informacionit, në kuadër të Departamentit për Teknologji të Informacionit dhe Shërbime të Përgjithshme, në pozitën "Administrator i Lartë i TI-së për Siguri". Klasa e pozitës: Profesional 1.
24	Narcisa Murati Administrator i Aplikacioneve Klasa aktuale e pozitës: Profesional 2	Bazuar në Rregulloren (QRK) Nr. 06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, si dhe në Rregulloren (ZKM) Nr. 13/2024 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Agjencinë Kadastrale të Kosovës, është konstatuar se pozita "Administrator i Aplikacioneve" është shuar në strukturën e re organizative. Duke marrë parasysh përgatitjen profesionale, përvojën e punës dhe kriteret e përcaktuara për pozitën përkatëse, Komisioni propozon që nëpunësja Narcisa Murati të sistemohet në Divizionin për Sisteme të Informacionit, në kuadër të Departamentit për Teknologji të Informacionit dhe Shërbime të Përgjithshme, në pozitën "Zhvillues/Administrator i Lartë i TI-së për Baza të të Dhënave". Klasa e pozitës: Profesional 1.
25	Firdevse Kuleta Fejza Administratore/ Programer i databazës Klasa aktuale e pozitës: Profesional 2	Bazuar në Rregulloren (QRK) Nr. 06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, si dhe në Rregulloren (ZKM) Nr. 13/2024 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Agjencinë Kadastrale të Kosovës, është konstatuar se pozita "Administratore/Programer e Databazës" është shuar në strukturën e re organizative. Duke marrë parasysh përgatitjen profesionale, përvojën e punës dhe kriteret e përcaktuara për pozitën përkatëse, Komisioni propozon që nëpunësja Firdevse Kuleta Fejza të sistemohet në Divizionin për Sisteme të Informacionit, në kuadër të Departamentit për Teknologji të Informacionit dhe Shërbime të Përgjithshme, në pozitën "Administrator i Lartë i TI-së për Sisteme Softuerike". Klasa e pozitës: Profesional 1.
26	Sara Xhafa Eksperte e TI-së/ Administratore	Bazuar në Rregulloren (QRK) Nr. 06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, si dhe në Rregulloren (ZKM) Nr. 13/2024 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Agjencinë Kadastrale të Kosovës, është

	e Bazës së të Dhënave Klasa aktuale e pozitës: Profesional 2	konstatuar se pozita " Eksperte e TI-së/ Administratore e bazës së të dhënave" është shuar në strukturën e re organizative. Duke marrë parasysh përgatitjen profesionale, përvojën e punës dhe kriteret e përcaktuara për pozitën përkatëse, Komisioni propozon që nëpunësja Sara Xhafa të sistemohet në Divizionin për Sisteme të Informacionit, në kuadër të Departamentit për Teknologji të Informacionit dhe Shërbime të Përgjithshme, në pozitën "Administrator i Lartë i TI-së për Baza të të Dhënave". Klasa e pozitës: Profesional 1.
27	Arton Beqiri Zyrtar i pranimit mbajtjes se parase se imtë/logjistikë Klasa aktuale e pozitës: Profesional 2	Bazuar në Rregulloren (QRK) Nr. 06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, si dhe në Rregulloren (ZKM) Nr. 13/2024 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Agjencinë Kadastrale të Kosovës, është konstatuar se pozita "Zyrtar i Pranimit dhe Mbjajtjes së Parasë së Imët/Logjistikë" është shuar në strukturën e re organizative. Duke marrë parasysh përgatitjen profesionale, përvojën e punës dhe kriteret e përcaktuara për pozitën përkatëse, Komisioni propozon që nëpunësi Arton Beqiri të sistemohet në Divizionin për Shërbime të Përgjithshme, në kuadër të Departamentit për Teknologji të Informacionit dhe Shërbime të Përgjithshme, në pozitën "Zyrtar i Lartë i Pranimit/Logjistikë". Klasa e pozitës: Profesional 1.
28	Haki Asllani Zyrtar i shpenzimeve dhe zotimeve Klasa aktuale e pozitës: Profesional 2	Bazuar në Rregulloren (QRK) Nr. 06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, si dhe në Rregulloren (ZKM) Nr. 13/2024 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Agjencinë Kadastrale të Kosovës, është konstatuar se pozita "Zyrtar i Shpenzimeve dhe Zotimeve" është shuar në strukturën e re organizative. Duke marrë parasysh përgatitjen profesionale, përvojën e punës dhe kriteret e përcaktuara për pozitën përkatëse, Komisioni propozon që nëpunësi Haki Asllani të sistemohet në Divizionin për Buxhet dhe Financa, në kuadër të Departamentit për Buxhet dhe Financa, në pozitën "Zyrtar i Lartë i Shpenzimeve". Klasa e pozitës: Profesional 1.
29	Valbona Shahini Zyrtare e barazimit të hyrave dhe pasurisë Klasa aktuale e pozitës: Profesional 2	Bazuar në Rregulloren (QRK) Nr. 06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, si dhe në Rregulloren (ZKM) Nr. 13/2024 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Agjencinë Kadastrale të Kosovës, është konstatuar se pozita "Zyrtar i Pranimit dhe Mbjajtjes së Parasë së Imët/Logjistikë" është shuar në strukturën e re organizative. Duke marrë parasysh përgatitjen profesionale, përvojën e punës, si dhe kriteret e përcaktuara për pozitën përkatëse, Komisioni propozon që nëpunësi Arton Beqiri të sistemohet në Divizionin për Shërbime të Përgjithshme, në kuadër të Departamentit për Teknologji të Informacionit dhe Shërbime të Përgjithshme, në pozitën "Zyrtar i Lartë i Pranimit/Logjistikë". Klasa e pozitës: Profesional 1.
30	Lulzim Seferaj Zyrtar i Produkteve Klasa aktuale e pozitës: Profesional 2	Bazuar në Rregulloren (QRK) Nr. 06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, si dhe në Rregulloren (ZKM) Nr. 13/2024 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Agjencinë Kadastrale të Kosovës, është konstatuar se pozita "Zyrtar i Produkteve" është shuar në strukturën e re organizative. Duke marrë parasysh përgatitjen profesionale, përvojën e punës, si dhe kriteret e përcaktuara për pozitën përkatëse, Komisioni propozon që nëpunësi Haki Asllani të sistemohet në Divizionin e Burimeve Njerëzore, në kuadër të Zyrës së Drejtorit Ekzekutiv, në pozitën "Zyrtar i Lartë i Burimeve Njerëzore". Klasa e pozitës: Profesional 1.
31	Vlora Maqani Eksperte e GIS-it	Bazuar në Rregulloren (QRK) Nr. 06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, si dhe në Rregulloren (ZKM) Nr. 13/2024 për Organizimin e Brendshëm

Klasa aktuale e pozitës: Profesional 2	dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Agjencinë Kadastrale të Kosovës, është konstatuar se pozita "Eksperte e GIS-it" është shuar në strukturën e re organizative. Duke marrë parasysh përgatitjen profesionale, përvojën e punës, si dhe kriteret e përcaktuara për pozitën përkatëse, Komisioni propozon që nëpunësja Vlora Maqani të sistemohet në Divizionin për Shërbime të Përgjithshme, në kuadër të Departamentit për Teknologji të Informacionit dhe Shërbime të Përgjithshme, në pozitën "Zyrtar i Transportit".
	Klasa e pozitës: Profesional 2

RISISTEMIMI NË BAZË TË NENIT 33

Neni 33 i Rregullores (QRK) Nr. 06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil përcakton se:

"Një nëpunës civil i cili aktualisht është i sistemuar në një klasë të kategorisë profesionale dhe nuk posedon nivelin dhe llojin e arsimimit të përcaktuar për atë klasë, sipas kësaj Rregulloreje, vazhdon ta mbajë pozitën nëse së paku tri vitet e fundit ka vlerësim pozitiv të rezultateve në punë."

Pas analizimit të dosjeve personale, detyrave dhe përgjegjësive kryesore, kërkesave të përgjithshme të nevojshme (njohuritë, aftësitë dhe cilësitë), si dhe kërkesave të përgjithshme formale (arsimimi, kualifikimet e posaçme dhe përvoja e punës), Komisioni konstaton se bartësit e këtyre pozitave nuk e plotësojnë nivelin dhe llojin e arsimimit të kërkuar për pozitën që aktualisht i mbajnë. Megjithatë, në mbështetje të nenit 33 të Rregullores (QRK) Nr. 06/2024, të njëjtit do të ricaktohen në të njëjtat pozita, duke pasur parasysh se detyrat dhe përgjegjësitë e tyre kanë mbetur të pandryshuara dhe se gjatë tri viteve të fundit kanë marrë vlerësim pozitiv të rezultateve në punë.

Të gjithë nëpunësit e kësaj kategorie do të transferohen brenda së njëjtës kategori dhe së njëjtës klasë të pozitës.

Tabela nr. 06 në vijim përmban emrat e zyrtarëve dhe pozitën që i përket kësaj kategorie. Numri i përgjithshëm i zyrtarëve të kësaj kategorie është tre (3).

N r	Emri dhe Mbiemri	Pozita aktuale me akt emërim	Divizioni/ Departamenti aktual	Klasa aktuale e pozitës	Propozimi i emërtimit të ri	Divizioni/ Departamenti i ri	Klasa sipas Rregullores se re	Arsyetimi
32	Shukrij e Hakaj	Zyrtare e Arkives	Departamenti i Finacave dhe Shërbimeve të Përgjithshme	Profesional 2	Zyrtare e Arkives	Divizioni për Shërbime të Përgjithshme / Departamenti për Teknologji të Informacionit dhe Shërbime të Përgjithshme	Profesional 2	Ndryshim emërtesa e Departamentit në strukturën e re organizative, detyrat dhe përgjegjësitë mbesin të njëjta.
33	Besart Abazi	Ekspert i IT/ Administrator i rrjetit	Drejtorati për Teknologji të Informacionit	Profesional 2	Administrator i Lartë i TI për Siguri	Divizioni Infrastrukturës të Teknologjisë së Informacionit / Departamenti për	Profesional 1	Ndryshim emërtesa e pozitës dhe e klasës brenda kategorisë. Ndryshim emërtesa e divizionit në strukturën e re

						Teknologji të Informacionit dhe Shërbime të Përgjithshme		organizative, detyrat dhe përgjegjësitë mbesin të njëjta.
34	Mentor Xhemajli	Zyrtar i lartë i produkteve	Divizioni i Produktëve/ Drejtorati i Administratës dhe Financa	Profesional 1	Zyrtar i lartë i produkteve	Divizioni për të Hyrat nga Produkte Kadastrale/ Departament i për Buxhet dhe Financa	Profesional 1	Ndryshim emërtesa e departamenti në strukturën e re organizative, detyrat dhe përgjegjësitë mbesin të njëjta.

RISISTEMIMI PËR POZITAT E DYFISHTA

Duke pasur parasysh faktin që Agjencia Kadastrale e Kosovës, me miratimin e Rregullores së re Nr.13/2024, disa nga departamentet dhe divizionet kanë pasur zyrtarë të cilëve iu është shuar divizioni dhe pozitat e punës, këto pozita për qëllim të këtij raporti quhen pozita të dyfishta. Komisioni ka analizuar dosjet personale të këtyre zyrtarëve, detyrat dhe përgjegjësitë kryesore, kërkesat e përgjithshme të nevojshme (njohuritë, aftësitë dhe cilësitë), si dhe kërkesat e përgjithshme formale (arsimimi, kualifikimet e posaçme dhe përvoja e punës) për pozitat e lira dhe ka propozuar që zyrtarët të cilëve u është shuar pozita apo nuk ka pasur vend në departamentin apo divizionin e kaluar të ri caktohen dhe/ apo transferohen në pozitat të cilat janë më të përafërta me përvojën e mëparshme si dhe kualifikimin e tyre.

Në përputhje me Udhëzuesin nr.02/2022 për procesin e riorganizimit të institucioneve publike dhe sistematizimin e nëpunësve pas ristrukturimit, vendimmarrja e Komisionit është bazuar në një sistem pikëzimi, i cili mundëson vlerësimin me pikë të kriterëve për prioritetin e ricaktimit, për nëpunësit konkurrentë për një pozitë pune. Kriteret e mëposhtme të përcaktuara për vlerësimin e nëpunësve të prekur nga ristrukturimi:

1. Vjetërsinë e nëpunësit civil në shërbimin civil;
2. Vlerësimet e rezultateve në punë të nëpunësve civil;
3. Kualifikimet profesionale të nëpunësve civil; dhe
4. Trajnimet.

Kështu, rregulli i përcaktuar në Udhëzues në të cilin është bazuar Komisioni në propozimet e tyre parasheh se:

- Për çdo vit përvojë në shërbimin civil, nëpunësi merr 1 pikë;
- Për çdo vit përvojë në pozita të ngjashme, nëpunësi merr 2 pikë;
- Për çdo vit përvojë në pozitë të njëjtë, nëpunësi merr 3 pikë.

Për vlerësimin e performancës, Komisioni ka marrë parasysh 3 vitet e fundit para ristrukturimit. Për çdo vit, vlerësimi i performancës është bërë si në vijim:

Niveli i Vlerësimit	Pikët
Shkëlqyeshëm	1,5
Shumë mirë	1
Mirë	0,5
Kënaqshëm ose mjaftueshëm	0
Jo kënaqshëm ose jo mjaftueshëm	-1

Vitet e pa vlerësuar janë vlerësuar me pikë zero (0).

Në rastin e kualifikimeve profesionale dhe trajnimeve, Komisioni ka ndjekur parimet si në vijim:

- Jo më shumë se 15 pikë në total i jepen kualifikimeve profesionale dhe trajnimit;
- Në përgjithësi meren në konsideratë trajnimet që kanë zgjatur të paktën 3 ditë;
- Nëse një trajnim ka zgjatur një (1) javë, atëherë merr automatikisht dy (2) pikë dhe nëse është i lidhur me funksionet e parashikuara në pozitën e punës, pikët dyfishohen;
- Të gjitha trajnimet e përgjithshme që nuk kanë lidhje me funksionet e pozitës për të cilën diskutohet, trajtohen në një grup dhe vlerësohen me maksimumi 5 pikë.

Duke u bazuar në metodologjinë e sipërme, Komisioni ka kryer vlerësimin e dy (2) pozitave të shuara të një divizioni. Numri i pikëve të mbledhura dhe propozimi i justifikuar për zyrtarët bartës të këtyre pozitave dhe risistemimi i zyrtarëve me më pak pikë në pozitat tjera është si në vijim:

Tabela numër 07 në vazhdim përmban emrat e zyrtarëve që janë përfshi në procesin e risistemimit për pozitat e dyfishta.

Numri i zyrtarëve të tillë është dy (2).

Emri dhe Mbiemri/pozita	Emri dhe Mbiemri/pozita
Nr. 35. Esat Xani, Ekspert i GIS-it/ Sektori i Gjeoinformacionit/ Drejtorati i Kadastrit.	Nr. 36. Amir Reçica, Ekspert i GIS-it/ Sektori i Gjeoinformacionit/ Drejtorati i Kadastrit
Shkollimi – plotëson kriterin Përvoja – plotëson kriterin	Shkollimi – plotëson kriterin Përvoja – plotëson kriterin
20 pikë/ Për çdo vit përvojë në shërbimin civil, nëpunësi merr 1 pikë	20 pikë/ Për çdo vit përvojë në shërbimin civil, nëpunësi merr 1 pikë
40 pikë/ Për çdo vit përvojë në pozita të ngjashme, nëpunësi merr 2 pikë	40 pikë/ Për çdo vit përvojë në pozita të ngjashme, nëpunësi merr 2 pikë
60 pikë/ Për çdo vit përvojë në pozitë të njëjtë, nëpunësi merr 3 pikë	60 pikë/ Për çdo vit përvojë në pozitë të njëjtë, nëpunësi merr 3 pikë
3 pikë/ Vlerësimet e performancës	2.5 pikë/ Vlerësimet e performancës
10 pikë/ Trajnimet	10 pikë/ Trajnimet
Totali: 133 pikë	Totali: 132.5 pikë
Propozimi i Komisionit: Transferohet në departamentin e njëjtë në pozitën, Zyrtar i Lartë për Gjeodezi/ Divizioni për Infrastrukturën Kombëtare të Informacionit Hapësinor/ Departamenti për Gjeoinformacion	Propozimi i Komisionit: Transferohet në Pozitën, Zyrtar i Lartë Ligjor/ Divizioni i Hartimit dhe Harmonizimit të Legjislacionit.

- Duke qenë se z. Esat Xani është vlerësuar me pikë më shumë transferohet në pozitën Zyrtar i lartë për Gjeodezi në Divizionin për Infrastrukturën Kombëtare të Informacionit Hapësinor, në kuadër të Departamentit për Gjeoinformacion, ndërsa z. Amir Reçica transferohet në të njëjtën kategori në pozitën Zyrtar i Lartë Ligjor në Divizionin për Hartimin dhe Harmonizimin e Legjislacionit.

Gjithsejtë gjashtë (6) zyrtarë të klasës profesional 3 nuk kanë mundur të sistemohen në strukturën e re organizative të Agjencisë për shkak se në strukturën e re organizative të Agjencisë nuk ka pasur pozita të mjaftueshme për pozicionimin e tyre sipas klasës përkatëse dhe të njëjtë janë propozuar për ri sistemim në Ministrinë e Mjedisit dhe Planifikimit Hapësinor dhe agjencitë ekzekutive në kuadër të kësaj ministrie.

Tabela nr. 08 në vijim përmban të gjithë emrat e zyrtarëve dhe pozitat që kanë mbetur jashtë si pasojë e risistemimit. Numri i zyrtarëve të tillë është gjashtë (6).

Nr.	Emri dhe mbiemri	Pozita aktuale me akt emërim	Klasa aktuale e pozitës
37	Miodrag Jevremovic,	Teknik Administrativ	Profesional 3

38	Nemanja Mihajlovic	Zyrtar për Kadaster GIS & MATJE	Profesional 3
39	Milan Vucinic,	Teknik Administrativ	Profesional 3
40	Milan Kragovic	Teknik Administrativ	Profesional 3
41	Slobodan Jovic,	Zyrtar për Kadastër GIS & MATJE	Profesional 3
42	Marinko Vuletic	Teknik Administrativ	Profesional 3

Shtesë kësaj, Komisioni nuk ka ricaktuar zyrtarët të cilët aktualisht ndodhen në transfer të përkohshëm, në pushim pa pagesë, me pozitë të pezulluar ose të suspenduar nga institucioni. Në përputhje me Rregulloren (QRK) Nr. 02/2024 për Transferimin e Nëpunësve Civilë dhe nenin 71 të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë, të njëjtit do të ricaktohen në pozitën e mëparshme ose në një pozitë të ngjashme, pas pushimit të rrethanave që kanë shkaktuar këto gjendje.

Zyrtarët që i përkasin kësaj kategorie janë gjithsej dy (2) dhe janë paraqitur në Tabelën nr. 09 në vijim.

Nr.	Emri dhe mbiemri	Pozita aktuale me akt em	Klasa aktuale e pozitës
1	Imer Hajdini	Ekspert i GIS-it	Profesional 2
2	Mejreme Bajrami	Zyrtar i Lartë Ligjor	Profesional 1

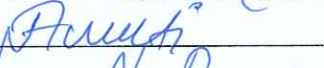
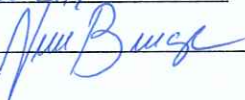
Dosjet e personelit për dy anëtarët e Komisionit, të cilët janë subjekt i ristrukturimit, Fazile Hamiti dhe Valentina Ymeri-Buça, janë shqyrtuar nga Kryesuesja e Komisionit.

Anëtarët e Komisionit kanë miratuar Raportin përfundimtar të ristrukturimit të Agjencisë Kadastrale të Kosovës për DMZP/MDAP, me propozimin që bartësit e pozitave të sistemohen në pozitat përkatëse sipas këtij raporti në Agjencinë Kadastrale të Kosovës.

Komisioni i Ristrukturimit:

Nënshkrimi i Kryesuesit dhe anëtarëve të Komisionit

Datë: 29/06/2026

1. Zade Kuqi, kryesues MDAP/DMZP; 
2. Fazile Hamiti, anëtar AKK; 
3. Valentina Ymeri-Buça, anëtar AKK. 

**REPUBLIC OF KOSOVO Government Ministry of Digitalization and Public
Administration Department for Management of Public Officials**

No. 1547 N Date: 30.06.2026 PRISTINA

Field	Details
DATE:	29.06.2026
REFERENCE:	
TO:	Ms. Arlinda Kamberaj, Acting Director of the Department for the Management of Public Officials (DMZP), MDAP
CC:	Ms. Flurije Durmishi, Acting General Secretary at MDAP Mr. Faik Kelmendi, Acting General Director at AKK
FROM:	Zade Kuqi, Chairperson, MDAP/DMZP Fazile Hamiti, Member, AKK Valentina Ymeri-Buç, Personnel Manager, AKK
SUBJECT:	Final Report of the Restructuring Commission for the Kosovo Cadastral Agency

Dear Ms. Kamberaj,

Based on Regulation (ZKM) No. 13/2024 for the Internal Organization and Systematization of Workplaces in the Kosovo Cadastral Agency, published on 08.08.2024 in the Official Gazette of the Republic of Kosovo, the Department for the Management of Public Officials, acting in accordance with Article 66 paragraph 3 of Law No. 08/L-197 on Public Officials, as well as Article 13 paragraph 1, of Regulation (QRK) No. 02/2024 on the Transfer of Civil Servants, on 08.05.2026, has issued Decision with prot. number 849, by which the Restructuring Commission for the Kosovo Cadastral Agency (hereinafter: the Commission) was established, composed of:

- Zade Kuqi, senior officer for job descriptions, MDAP/DMZP, chairperson;
- Fazile Hamiti, director at DFSHP/AKK, member;
- Valentina Ymeri-Buç, personnel manager at AKK, member.

METHODOLOGY OF THE COMMISSION'S WORK

The Restructuring Commission for the Kosovo Cadastral Agency (hereinafter: the Commission), acting in accordance with point II of this Decision, has held a series of meetings in order to take the necessary actions, in accordance with Article 66, paragraph 2, of Law No. 08/L-197 on Public Officials, Regulation (QRK) No. 02/2024 on the Transfer of Civil Servants, as well as Regulation (QRK) No. 06/2024 on the Classification of Workplaces in the Civil Service (hereinafter: the Regulation), for carrying out the restructuring procedures, based on the new organizational structure of the Kosovo Cadastral Agency, defined by Regulation (ZKM) No. 13/2024 on the Internal Organization and Systematization of Workplaces in the Kosovo Cadastral Agency.

The Commission, in cooperation with the Human Resources Division of the Kosovo Cadastral Agency, has reviewed the personal files of all Agency officials and has agreed that, for the

purpose of confirming work experience, the basis will be the appointments and/or decisions issued by the competent bodies, through which the current position of the official is confirmed. For this purpose, the last appointment act of each official was taken as a basis, as well as the evaluations of work results for the years 2023, 2024, and 2025.

PROPOSALS OF THE COMMISSION FOR MIDDLE MANAGEMENT LEVEL INCUMBENTS - DEPARTMENT DIRECTORS WHOSE POSITION TITLES AND ORGANIZATIONAL UNITS HAVE CHANGED, WHILE DUTIES AND RESPONSIBILITIES HAVE REMAINED THE SAME IN THE NEW ORGANIZATIONAL STRUCTURE

After analyzing the personal files, main duties and responsibilities, necessary general requirements (knowledge, skills, and qualities), as well as formal general requirements (education, special qualifications, and work experience), in accordance with the job descriptions, the Commission concludes that the current incumbents of these positions, appointed by act of appointment, are included in the new organizational structure and meet the special criteria regarding education, work experience, and formal qualifications necessary for the positions, which, in terms of role, duties, and responsibilities, have remained unchanged. Table no. 01 below contains the names of the officials and the positions belonging to this category. The total number of officials in this category is 3.

Table no. 01

No	Name and Surname	Current position by act of appointment	Current Division/Department	Current class of the position	Proposal of the new designation	New Division/Department	Class according to the new Regulation	Reasoning
1	Avni Ahmeti	Director in the Directorate of RDPP	Directorate for RDPP	Middle Management	Director of the Department for Cadastre	Department for Cadastre	Middle Management	Reassignment/change of designation of the position, department/duties and responsibilities remain the same
2	Aferdita Thaçi	Director in DTI	Directorate for information technology	Middle Management	Director of the Department for Information Technology and General Services	Department for Information Technology and General Services	Middle Management	Reassignment/change of designation of the position, department/duties and responsibilities remain the same

				General Services				
3	Fazile Hamiti	Director of the Directorate for Finance and Services	Directorate of Administration and Finance	Middle Management	Director of the Department for Budget and Finance	Department for Budget and Finance	Middle Management	Reassignment/change of designation of the position, department/duties and responsibilities remain the same

PROPOSALS OF THE COMMISSION FOR LOWER MANAGEMENT LEVEL INCUMBENTS - DIVISION HEADS WHOSE POSITION TITLES AND ORGANIZATIONAL UNITS HAVE CHANGED, WHILE DUTIES AND RESPONSIBILITIES HAVE REMAINED UNCHANGED IN THE NEW ORGANIZATIONAL STRUCTURE

After analyzing the personal files, main duties and responsibilities, necessary general requirements (knowledge, skills, and qualities), as well as formal general requirements (education, special qualifications, and work experience), in accordance with the job descriptions, the Commission concludes that the current incumbents of these positions, appointed by act of appointment, are included in the new organizational structure and meet the special criteria regarding education, work experience, and formal qualifications necessary for the positions, which, in terms of role, duties, and responsibilities, have remained unchanged. Table no. 02 below contains the names of the officials and the positions belonging to this category. The total number of officials in this category is seven (7).

Table no. 02

N o	Name and Surname	Current position by act of appointment	Current Division/ Department	Current class of the position	Proposal of the new designation	New Division/ Department	Class according to the new Regulation	Reasoning
4	Naim Nishori	Head of the Sector for the Register of Real Estate Rights	Sector for the Register of Real Estate Rights- Directorate of the Register of Real Estate Rights	Lower Manage ment	Head of the Division for the Register of Real Estate Rights	Division for the Register of Real Estate Rights/ Departmen t for Cadastre	Lower Manage ment	Reassignment/c hange of designation of the position, department/duties and responsibilities remain the same

5	Faik Kelme ndi	Head of the Sector for NSDI (IKIH)	Sector for NSDI (IKIH)	Lower Manage ment	Head of the Division for NSDI (IKIH)	Division for NSDI (IKIH)/ Departmen t for Geoinform ation	Lower Manage ment	Reassignment/c hange of designation of the position, department/duti es and responsibilities remain the same
6	Bashki m Shaqiri	Head of the Sector for Drafting and Harmoniza tion of Legislation	Sector for Drafting and Harmoniza tion of Legislation	Lower Manage ment	Head of the Division for drafting and harmonizat ion of legislation	Division for Drafting and Harmoniza tion of Legislation / Legal Departmen t	Lower Manage ment	Reassignment/c hange of designation of the position, department/duti es and responsibilities remain the same
7	Kushtr im Haliti	Head of the Division for Supervisio n of the Implement ation of Legislation and Legal Support.	Division for Supervisio n of the Implement ation of Legislation and Legal Support.	Lower Manage ment	Head of the Division for Supervisio n of the Implement ation of Legislation and Legal Support.	Division for Supervisio n of the Implement ation of Legislation and Legal Support/ Legal Departmen t/	Lower Manage ment	Reassignment/c hange of designation of the position, department/duti es and responsibilities remain the same
8	Njomz a Kryezi u	Head of the Division for finance	Division of Finance/ Directorate of Administra tion and Finance	Lower Manage ment	Head of the Division for Budget and Finance	Division for Budget and Finance/ Departmen t for Budget and Finance	Lower Manage ment	Reassignment/c hange of designation of the position, department/duti es and responsibilities remain the same
9	Valent ina Buca	Personnel Manager	Personnel Unit/ Departmen t of Administra	Lower Manage ment	Head of the Human Resources Division	Human Resources Division/ Office of the	Lower Manage ment	Reassignment/c hange of designation of the position, department/duti

			tion & Finance		Executive Director		es and responsibilities remain the same
			Procurement Unit/ Directorate for Administration and Finance	Lower Management	Head of the Procurement Division	Procurement Division/ Office of the Executive Director	Reassignment/ change of designation of the position, department/duties and responsibilities remain the same
10	Valbona Hashani	Procurement Manager				Lower Management	

PROPOSALS OF THE COMMISSION FOR SPECIALIST LEVEL INCUMBENTS, WHOSE POSITION TITLES AND ORGANIZATIONAL UNITS HAVE CHANGED, WHILE DUTIES AND RESPONSIBILITIES HAVE REMAINED UNCHANGED IN THE NEW ORGANIZATIONAL STRUCTURE

After analyzing the personal files, main duties and responsibilities, necessary general requirements (knowledge, skills, and qualities), as well as formal general requirements (education, special qualifications, and work experience), in accordance with the job descriptions, the Commission concludes that the current incumbents of these positions, appointed by act of appointment, are included in the new organizational structure and meet the criteria special regarding education, work experience, and formal qualifications necessary for the positions, which, in terms of role, duties, and responsibilities, have remained unchanged. Table no. 03 below contains the names of the officials and the positions belonging to this category. The total number of officials in this category is seven (7).

Table no. 03

No	Name and Surname	Current position by act of appointment	Current Division/Department	Current class of the position	Proposal of the new designation	New Division/Department	Class according to the new Regulation	Reasoning
11	Demir Hyseni	Cadastral & GIS Expert	Cadastral, GIS & Surveying Sector Directorate of RDPP	Specialist	Senior Cadastral Officer	Division for RDPP/Department for Cadastral	Specialist	Reassignment/change of designation of the position, department/duties and

							responsibilities remain the same
1 2	Sandra Jaka	Senior Officer for Geodesy	Division for Cadastral Map/ Department of Cadastre	Special ist	Senior Officer for Geodesy	Division for Cadastral Map / Department of Cadastre	Specialis t Reassignment, duties and responsibilities remain the same.
1 3	Ardita Megjua ni	Senior Officer for Geodesy	Division for Cadastral Map/ Department of Cadastre	Special ist	Senior Officer for Geodesy	Division for Cadastral Map / Department of Cadastre	Specialis t Reassignment, duties and responsibilities remain the same
1 4	Ajshe Gashi	GIS Expert	NSDI (IKIH) Sector/ Directorate of Geoinformat ion	Special ist	Senior Officer for Geodesy	NSDI (IKIH) Division/ Department for Geoinformat ion	Specialis t Reassignment/ch ange of designation of the position, department/ duties and responsibilities remain the same
1 5	Amir Sogoje va	GIS Expert	Directorate of Geoinformat ion	Special ist	Senior Officer for Cartogra phy	Division of Cartography, Photogramm etry and Addresses/ Department for Geoinformat ion	Specialis t Reassignment/ch ange of designation of the position, department/ duties and responsibilities remain the same
1 6	Avni Rruste mi	GIS & Cartograp hy Expert	Directorate of Geoinformat ion/ Cartography Sector	Special ist	Senior officer for cartograp hy	Division of Cartography, Photogramm etry and Addresses/ Department for Geoinformat ion	Specialis t Reassignment/ch ange of designation of the position, department/ duties and responsibilities remain the same
1 7	Patriot Hasani	Surveying Expert	Address Register Sector/ Directorate of Cadastre	Special ist	Senior Officer for Geodesy	Department for Geoinformat ion/ division of Cartography, Photogramm	Specialis t Reassignment/ch ange of designation of the position, division, department/ duties and

etry and
Addresses

responsibilities
remain the same

PROPOSALS OF THE COMMISSION FOR INCUMBENTS, WHOSE DUTIES AND RESPONSIBILITIES HAVE NOT CHANGED AS A RESULT OF THE RESTRUCTURING, IN ACCORDANCE WITH THE NEW ORGANIZATIONAL STRUCTURE

After analyzing the personal files, main duties and responsibilities, necessary general requirements (knowledge, skills, and qualities), as well as formal general requirements (education, special qualifications, and work experience), in accordance with the job descriptions, the Commission concludes that the current incumbents of these positions, appointed by act of appointment, are included in the new organizational structure and meet the special criteria regarding education, work experience, and qualifications formal necessary for the positions, which, in terms of role, duties, and responsibilities, have remained unchanged.

Table no. 04 below contains the names of the officials and the positions belonging to this category. The total number of officials in this category is two (2).

Table no. 04

No	Name and Surname	Current position by act of appointment	Current Division/Department	Current class of the position	Proposal of the new designation	New Division/Department	Class according to the new Regulation	Reasoning
18	Myrvete Hyseni	Certifying Officer	Executive Office	Professional 1	Certifying Officer	Office of the Executive Director	Professional 1	Reassignment/change of designation of the Office of the Executive Director/duties and responsibilities remain the same
19	Diana Vranovci	Senior Executive Officer	Executive Office	Professional 1	Senior Executive Officer	Office of the Executive Director	Professional 1	Reassignment/change of designation of the Office of the Executive Director/duties and responsibilities remain the same

PROPOSALS OF THE COMMISSION FOR INCUMBENTS, WHOSE DUTIES AND RESPONSIBILITIES HAVE CHANGED OR WHOSE POSITIONS HAVE BEEN EXTINGUISHED AS A RESULT OF THE RESTRUCTURING, IN ACCORDANCE WITH THE NEW ORGANIZATIONAL STRUCTURE

After analyzing the personal files, main duties and responsibilities, necessary general requirements (knowledge, skills, and qualities), as well as formal general requirements (education, special qualifications, and work experience), in accordance with the job descriptions and the new organizational structure, the Commission has concluded that for these positions the duties and responsibilities have changed significantly or the positions have been extinguished. For this reason, the Commission has evaluated the fulfillment of the criteria defined by the legislation in force and has proposed their treatment in accordance with the restructuring procedures. Table no. 05 below contains the names of the officials and the positions belonging to this category. The total number of officials in this category is thirteen (13).

Table no. 05

No INCUMBENT OF CHANGED/EXTINGUISHED POSITION ACCORDING TO NEW REORGANIZATION	COMMISSION'S PROPOSALS FOR SYSTEMATIZATION - FOR PROFESSIONAL LEVEL POSITIONS
Leonora Hajdari Cadastre Expert 20 Current class of the position: Professional 2	Based on Regulation (QRK) No. 06/2024 for the Classification of Workplaces in the Civil Service, as well as Regulation (ZKM) No. 13/2024 for the Internal Organization and Systematization of Workplaces in the Kosovo Cadastral Agency, it was concluded that the position "Cadastre Expert" is extinguished in the new organizational structure. Considering the professional preparation, work experience, and criteria defined for the relevant position, the Commission proposes that employee Leonora Hajdari be systematized in the Division for the Register of Real Estate Rights, within the Department for Cadastre, in the position "Senior Cadastre Officer". Class of the position: Professional 1.
Mentor Kasumi Surveying Expert 21 Current class of the position: Professional 2	Based on Regulation (QRK) No. 06/2024 for the Classification of Workplaces in the Civil Service, as well as Regulation (ZKM) No. 13/2024 for the Internal Organization and Systematization of Workplaces in the Kosovo Cadastral Agency, it was concluded that the position "Surveying Expert" is extinguished in the new organizational structure. Considering the professional preparation, work

- experience, and criteria defined for the relevant position, the Commission proposes that employee Mentor Kasumi be systematized in the Division for Surveying and Geodetic Networks, within the Department for Cadastre, in the position "Senior Cadastre Officer". Class of the position: Professional 1.
- Based on Regulation (QRK) No. 06/2024 for the Classification of Workplaces in the Civil Service, as well as Regulation (ZKM) No. 13/2024 for the Internal Organization and Systematization of Workplaces in the Kosovo Cadastral Agency, it was concluded that the position "IT Specialist" is extinguished in the new organizational structure.
- 22 Besfort Thaqi IT Specialist Current class of the position: Professional 2
- Considering the professional preparation, work experience, and criteria defined for the relevant position, the Commission proposes that employee Besfort Thaqi be systematized in the Division for Information Technology Infrastructure, within the Department for Information Technology and General Services, in the position "Senior IT Administrator for Systems". Class of the position: Professional 1.
- Based on Regulation (QRK) No. 06/2024 for the Classification of Workplaces in the Civil Service, as well as Regulation (ZKM) No. 13/2024 for the Internal Organization and Systematization of Workplaces in the Kosovo Cadastral Agency, it was concluded that the position "IT Expert/Applications Administrator" is extinguished in the new organizational structure. Considering the professional preparation, work experience, and criteria defined for the relevant position, the Commission proposes that employee Nehat Maçastena be systematized in the Division for Information Technology Infrastructure, within the Department for Information Technology and General Services, in the position "Senior IT Administrator for Security". Class of the position: Professional 1.
- 23 Nehat Maçastena IT Expert/Applications Administrator Current class of the position: Professional 2
- Based on Regulation (QRK) No. 06/2024 for the Classification of Workplaces in the Civil Service, as well as Regulation (ZKM) No. 13/2024 for the Internal Organization and Systematization of Workplaces in the Kosovo Cadastral Agency, it was concluded that the position "Applications
- 24 Narcisa Murati Applications Administrator Current class of the position: Professional 2

	Administrator" is extinguished in the new organizational structure. Considering the professional preparation, work experience, and criteria defined for the relevant position, the Commission proposes that employee Narcisa Murati be systematized in the Division for Information Systems, within the Department for Information Technology and General Services, in the position "Senior IT Developer/Administrator for Databases". Class of the position: Professional 1.
	Based on Regulation (QRK) No. 06/2024 for the Classification of Workplaces in the Civil Service, as well as Regulation (ZKM) No. 13/2024 for the Internal Organization and Systematization of Workplaces in the Kosovo Cadastral Agency, it was concluded that the position "Database Administrator/Programmer" is extinguished in the new organizational structure. Considering the professional preparation, work experience, and criteria defined for the relevant position, the Commission proposes that employee Firdevse Kuleta Fejza be systematized in the Division for Information Systems, within the Department for Information Technology and General Services, in the position "Senior IT Administrator for Software Systems". Class of the position: Professional 1.
25	Firdevse Kuleta Fejza Database Administrator/Programmer Current class of the position: Professional 2
	Based on Regulation (QRK) No. 06/2024 for the Classification of Workplaces in the Civil Service, as well as Regulation (ZKM) No. 13/2024 for the Internal Organization and Systematization of Workplaces in the Kosovo Cadastral Agency, it was concluded that the position "IT Expert/Database Administrator" is extinguished in the new organizational structure. Considering the professional preparation, work experience, and criteria defined for the relevant position, the Commission proposes that employee Sara Xhafa be systematized in the Division for Information Systems, within the Department for Information Technology and General Services, in the position "Senior IT Administrator for Databases". Class of the position: Professional 1.
26	Sara Xhafa IT Expert/Database Administrator Current class of the position: Professional 2
	Based on Regulation (QRK) No. 06/2024 for the Classification of Workplaces in the Civil Service, as well as Regulation (ZKM) No. 13/2024 for the Internal Organization and Systematization of
27	Arton Beqiri Petty cash receipt/logistics officer Current class of the position: Professional 2

		Workplaces in the Kosovo Cadastral Agency, it was concluded that the position "Petty cash receipt/logistics officer" is extinguished in the new organizational structure. Considering the professional preparation, work experience, and criteria defined for the relevant position, the Commission proposes that employee Arton Beqiri be systematized in the Division for General Services, within the Department for Information Technology and General Services, in the position "Senior Receipt/Logistics Officer". Class of the position: Professional 1. Based on Regulation (QRK) No. 06/2024 for the Classification of Workplaces in the Civil Service, as well as Regulation (ZKM) No. 13/2024 for the Internal Organization and Systematization of Workplaces in the Kosovo Cadastral Agency, it was concluded that the position "Expenditure and commitment officer" is extinguished in the new organizational structure. Considering the professional preparation, work experience, and criteria defined for the relevant position, the Commission proposes that employee Haki Asllani be systematized in the Division for Budget and Finance, within the Department for Budget and Finance, in the position "Senior Expenditure Officer". Class of the position: Professional 1. Based on Regulation (QRK) No. 06/2024 for the Classification of Workplaces in the Civil Service, as well as Regulation (ZKM) No. 13/2024 for the Internal Organization and Systematization of Workplaces in the Kosovo Cadastral Agency, it was concluded that the position "Petty cash receipt/logistics officer" is extinguished in the new organizational structure. Considering the professional preparation, work experience, as well as criteria defined for the relevant position, the Commission proposes that employee Arton Beqiri be systematized in the Division for General Services, within the Department for Information Technology and General Services, in the position "Senior Receipt/Logistics Officer". Class of the position: Professional 1. Based on Regulation (QRK) No. 06/2024 for the Classification of Workplaces in the Civil Service, as well as Regulation (ZKM) No. 13/2024 for the
28	Haki Asllani Expenditure and commitment officer Current class of the position: Professional 2	
29	Valbona Shahini Officer for equalization of revenues and assets Current class of the position: Professional 2	
30	Lulzim Seferaj Products Officer Current class of the position: Professional 2	

							Internal Organization and Systematization of Workplaces in the Kosovo Cadastral Agency, it was concluded that the position "Products Officer" is extinguished in the new organizational structure. Considering the professional preparation, work experience, as well as criteria defined for the relevant position, the Commission proposes that employee Haki Asllani be systematized in the Human Resources Division, within the Office of the Executive Director, in the position "Senior Human Resources Officer". Class of the position: Professional 1.	
31	Vlora Maqani	GIS Expert	Current class of the position: Professional 2				Based on Regulation (QRK) No. 06/2024 for the Classification of Workplaces in the Civil Service, as well as Regulation (ZKM) No. 13/2024 for the Internal Organization and Systematization of Workplaces in the Kosovo Cadastral Agency, it was concluded that the position "GIS Expert" is extinguished in the new organizational structure. Considering the professional preparation, work experience, as well as criteria defined for the relevant position, the Commission proposes that employee Vlora Maqani be systematized in the Division for General Services, within the Department for Information Technology and General Services, in the position "Transport Officer". Class of the position: Professional 2	

(Table format continuation from the source document)

No	Name and Surname	Current position by act of appointment	Current Division/Department	Current class of the position	Proposal of the new designation	New Division/Department	Class according to the new Regulation	Reasoning
32	Shukrije Hakaj	Archive Officer	Department of Finance and General Services	Professional 2	Archive Officer	Division for General Services / Department for Information Technology	Professional 2	Change of department designation in the new organizational structure, duties and responsibilities

33	Besart Abazi	IT Expert/ Network Administrator	Directorate for Information Technology	Professional 2	Senior IT Administrator for Security	Infrastructure / Department for Information Technology and General Services	Professional 1	ies remain the same. Change of designation of the position and class within the category. Change of division designation in the new organizational structure, duties and responsibilities remain the same.
34	Mentor Xhemajli	Senior products officer	Products Division/ Directorate of Administration and Finance	Professional 1	Senior products officer	Division for Revenues from Cadastral Products/ Department for Budget and Finance	Professional 1	Change of department designation in the new organizational structure, duties and responsibilities remain the same.

RESYSTEMATIZATION BASED ON ARTICLE 33

Article 33 of Regulation (QRK) No. 06/2024 on the Classification of Workplaces in the Civil Service stipulates that:

"A civil servant who is currently systematized in a professional category class and does not possess the level and type of education defined for that class, according to this Regulation, continues to hold the position if for at least the last three years he/she has a positive evaluation of work results."

After analyzing the personal files, main duties and responsibilities, necessary general requirements (knowledge, skills, and qualities), as well as formal general requirements (education, special qualifications, and work experience), the Commission concludes that the incumbents of these positions do not meet the level and type of education required for the

positions they currently hold. However, pursuant to Article 33 of Regulation (QRK) No. 06/2024, they will be reassigned to the same positions, considering that their duties and responsibilities have remained unchanged and that during the last three years they have received a positive evaluation of work results. All officials of this category will be transferred within the same category and the same position class. Table no. 06 below contains the names of the officials and the positions belonging to this category. The total number of officials in this category is three (3).

RESYSTEMATIZATION FOR DUAL POSITIONS

Given the fact that the Kosovo Cadastral Agency, with the approval of the new Regulation No. 13/2024, some of the departments and divisions had officials whose division and job positions were extinguished, these positions for the purpose of this report are called dual positions. The Commission has analyzed the personal files of these officials, the main duties and responsibilities, the necessary general requirements (knowledge, skills, and qualities), as well as the formal general requirements (education, special qualifications, and work experience) for the vacant positions and has proposed that the officials whose position has been extinguished or there was no place in the previous department or division be reassigned and/or transferred to positions that are closer to their previous experience as well as their qualification.

In accordance with Guideline no. 02/2022 on the process of reorganization of public institutions and systematization of employees after restructuring, the Commission's decision-making was based on a scoring system, which enables the scoring evaluation of criteria for the priority of reassignment, for competing employees for a job position. The following criteria defined for the evaluation of employees affected by restructuring:

1. Seniority of the civil servant in the civil service;
2. Evaluations of the work results of civil servants;
3. Professional qualifications of civil servants; and
4. Trainings.

Thus, the rule set in the Guideline on which the Commission based its proposals stipulates that:

- For each year of experience in the civil service, the employee receives 1 point;
- For each year of experience in similar positions, the employee receives 2 points;
- For each year of experience in the same position, the employee receives 3 points.

For performance evaluation, the Commission took into account the last 3 years before restructuring. For each year, the performance evaluation was done as follows:

Evaluation Level	Points
Excellent	1.5
Very good	1
Good	0.5
Satisfactory or sufficient	0

Unsatisfactory or insufficient -1

Un-evaluated years are evaluated with zero (0) points.

In the case of professional qualifications and trainings, the Commission has followed the principles as follows:

- No more than 15 points in total are given to professional qualifications and training;
- Generally, trainings that lasted at least 3 days are taken into consideration;
- If a training lasted one (1) week, then it automatically receives two (2) points and if it is related to the functions foreseen in the job position, the points are doubled;
- All general trainings that are not related to the functions of the discussed position, are treated in one group and evaluated with a maximum of 5 points.

Based on the above methodology, the Commission has carried out the evaluation of two (2) extinguished positions of a division. The number of accumulated points and the justified proposal for the incumbent officials of these positions and the resystematization of the officials with fewer points in other positions is as follows:

Table number 07 below contains the names of the officials who are included in the resystematization process for dual positions. The number of such officials is two (2).

Table no. 07

Name and Surname/position	Name and Surname/position
Nr. 35. Esat Xani , GIS Expert/ Geoinformation Sector/ Directorate of Cadastre.	Nr. 36. Amir Reçica , GIS Expert/Geoinformation Sector/ Directorate of Cadastre
Education meets the criterion	Education meets the criterion
Experience meets the criterion	Experience meets the criterion
20 points/ For each year of experience in the civil service, the employee receives 1 point	20 points/ For each year of experience in the civil service, the employee receives 1 point
40 points/ For each year of experience in similar positions, the employee receives 2 points	40 points/ For each year of experience in similar positions, the employee receives 2 points
60 points/ For each year of experience in the same position, the employee receives 3 points	60 points/ For each year of experience in the same position, the employee receives 3 points
3 points/Performance evaluations	2.5 points/ Performance evaluations
10 points/ Trainings	10 points/ Trainings
Total: 133 points	Total: 132.5 points
Commission's Proposal: Transferred to the same department in the position, Senior Officer for	Commission's Proposal: Transferred to the Position, Senior Legal Officer/ Division

Geodesy/ Division for National Spatial Data
Infrastructure/ Department for Geoinformation

of Drafting and Harmonization of
Legislation.

- Given that Mr. Esat Xani was evaluated with more points, he is transferred to the position of Senior Officer for Geodesy in the Division for National Spatial Data Infrastructure, within the Department for Geoinformation, while Mr. Amir Reçica is transferred in the same category to the position of Senior Legal Officer in the Division for Drafting and Harmonization of Legislation.

A total of six (6) officials of professional class 3 could not be systematized in the new organizational structure of the Agency because in the new organizational structure of the Agency there were not enough positions for their positioning according to the relevant class and they are proposed for resystematization in the Ministry of Environment and Spatial Planning and executive agencies within this ministry. Table no. 08 below contains all the names of the officials and the positions that remained outside as a result of the resystematization. The number of such officials is six (6).

Table no. 08

No.	Name and surname	Current position by act of appointment	Current class of the position
37	Miodrag Jevremovic	Administrative Technician	Professional 3
38	Nemanja Mihajlovic	Officer for Cadastre GIS & SURVEYING	Professional 3
39	Milan Vucinic	Administrative Technician	Professional 3
40	Milan Kragovic	Administrative Technician	Professional 3
41	Slobodan Jovic	Officer for Cadastre GIS & SURVEYING	Professional 3
42	Marinko Vuletic	Administrative Technician	Professional 3

In addition to this, the Commission has not reassigned officials who are currently on temporary transfer, on unpaid leave, with a suspended position or suspended from the institution. In accordance with Regulation (QRK) No. 02/2024 on the Transfer of Civil Servants and Article 71 of Law No. 08/L-197 on Public Officials, they will be reassigned to the previous position or to a similar position, after the cessation of the circumstances that caused these conditions. The officials belonging to this category are two (2) in total and are presented in Table no. 09 below.

Table no. 09

No.	Name and surname	Current position by act of appointment	Current class of the position
1	Imer Hajdini	GIS Expert	Professional 2
2	Mejreme Bajrami	Senior Legal Officer	Professional 1

The personnel files for the two members of the Commission, who are subject to restructuring, Fazile Hamiti and Valentina Ymeri-Buç, were reviewed by the Chairperson of the Commission.

The members of the Commission have approved the Final Report of the restructuring of the Kosovo Cadastral Agency for DMZP/MDAP, with the proposal that the incumbents of the positions be systematized in the relevant positions according to this report in the Kosovo Cadastral Agency.

Restructuring Commission:

Signature of the Chairperson and members of the Commission

1. Zade Kuqi, chairperson MDAP/DMZP;
2. Fazile Hamiti, member AKK;
3. Valentina Ymeri-Buç, member AKK.

Date: 29/06/2026